

Actividad de Clase

Carrera:	Gestión de Recursos Humanos	Ciclo: II	Turno: lunes	Fecha:
Facilitador:	Lic. Angel Maidana Cuadros	Curso: Estadística Empresarial	Sesión 5	

CASO IV: El gerente de recursos humanos de una empresa realiza una evaluación de aptitud a 36 candidatos para ser contratados. Para dicho análisis se registraron los siguientes puntajes:

50	53	90	55	93	60	43	54	49	60
53	80	85	95	75	45	50	58	80	49
75	58	90	95	47	46	52	54	52	54
50	43	44	70	53	70				

Construye una tabla de frecuencias para datos agrupados según lo estudiado.

Primero: Determina los valores máximo y mínimo:	Segundo: El Rango Rango= V máx - V mín	Tercero: La suma de frecuencias $n = \sum \text{frecuencias}$
Valor Máximo:	Rango =	n =
Valor Mínimo:		

Cuarto: Determinar el número de intervalos (redondear)	$\left\{ \begin{array}{l} \text{Si } n \geq 30, \text{ usar Regla de Sturges:} \\ k = 1 + 3.32 \log n \\ \text{Si } n < 30, \text{ usar: } k = \sqrt{n} \end{array} \right.$
K=	

Quinto: Determina la amplitud del intervalo	Amplitud (A) = R/ k (redondeo por exceso)
A=	

Sexto: Determinar el Exceso	$\text{Exceso (E)} = k.A - R$ Nota.- siempre Si E>0, dividir: E E1 y E2
E = -	
$E_1 = E/2 = 2 / 2$	
$E_2 = E/2 = 2 / 2$	

Séptimo: Determinar los límites el primero y el último	A partir de Xo y sumándole la amplitud determinamos el primer intervalo, el segundo y así hasta el último intervalo
$X_o = V_{\min} - E_1 =$	
$X_k = V_{\max} + E_2 =$	