

"Personalepleje gør en forskel – ideer til, hvordan man fastholder social- og sundhedspersonalet"

1. Hvorfor er personalepleje vigtigt ifølge artiklen?

- ☐ Fordi kommunerne skal spare penge.
- ☐ Fordi man gerne vil have, at de ansatte arbejder længere.
- ☐ Fordi man gerne vil tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.
- ☐ Fordi det er et krav fra fagforeningerne.

2. Hvad var de økonomiske rammer for den enkelte kommune i projektet "Fastholdelse af social- og sundhedspersonale"?

- ☐ Hver kommune kunne søge om mellem 5000 og 50.000 kr.
- ☐ Regeringen havde afsat 200.000 kr. til fordeling i kommunerne.
- ☐ Hver kommune kunne bruge 550.000 kr. på projektet.
- ☐ Hver kommune kunne søge om mellem 5000 og 65.000 kr.

3. Hvilke målsætninger havde man med projektet i Hørning kommune?

- ☐ At forbedre kommunikation mellem ledere og medarbejdere.
- ☐ At tilbyde mere efteruddannelse og kurser i personlig udvikling.
- ☐ At fremme glæden ved arbejdet og give medbestemmelse til de ansatte.
- ☐ At holde bedre styr på planer og arbejdstid.