



PRUEBA DE ESPAÑOL NIVEL C1

PRIMER SEMESTRE

Alumno: _____

1) Completa el siguiente texto con el pretérito perfecto de subjuntivo. (HAYA+PARTICIPIO)

Me parece increíble que este año nosotros _____ (conseguir) tantos objetivos. También me alegra que el equipo _____ (trabajar) con tanta dedicación. Sin embargo, dudo que todos _____ (comprender) la importancia del proyecto. Es una pena que algunos compañeros no _____ (participar) más activamente.

2) Ahora transforma las oraciones como en el modelo, y ten en cuenta las frases utilizadas para este tiempo.

Modelo:

Creo que María ha llegado.

→ No creo que María **haya llegado**.

1. Estoy seguro de que Pedro ha llamado.

→ Dudo que...

2. Ellos han entendido la explicación.

→ Me alegra que...

3. Ana ha encontrado trabajo.

→ Es posible que...

4. Ellos han visto la película.

→ No parece que...

3) Conjuga el verbo entre paréntesis en pretérito imperfecto de subjuntivo.

1. Quería que tú _____ (venir) conmigo.
2. Era importante que ellos _____ (terminar) el trabajo antes del viernes.
3. El profesor pidió que nosotros _____ (hacer) los ejercicios.
4. No creía que Ana _____ (tener) tanto tiempo libre.
5. Era mejor que ustedes _____ (esperar) un poco más.
6. Me habría gustado que él _____ (aceptar) la oferta.
7. Era una pena que no _____ (poder) asistir.

4) Elige la opción correcta para las siguientes oraciones.

1. El médico recomendó que el paciente...

- a) descansara
- b) descansó
- c) descansará

2. No pensaba que ellos...

- a) fueran
- b) fueron
- c) han ido

3. Ojalá nosotros...

- a) pudiéramos viajar más.

b) podemos viajar más.

c) podremos viajar más.

4. Era necesario que vosotros...

a) estudiabais

b) estudiarais

c) estudiaréis

5. Buscábamos un hotel que...

a) tuviera piscina.

b) tiene piscina.

c) tuvo piscina.

El valor de desconectarse en una sociedad hiperconectada

Hace apenas dos décadas, la posibilidad de permanecer localizable en cualquier momento y desde cualquier lugar era considerada un avance extraordinario. Hoy, sin embargo, muchas personas experimentan la sensación de que esa disponibilidad constante ha dejado de ser una ventaja para convertirse, en ocasiones, en una carga. Los teléfonos inteligentes, las aplicaciones de mensajería y las redes sociales han transformado profundamente nuestra manera de trabajar, comunicarnos e incluso descansar.



Aunque la tecnología ha facilitado innumerables aspectos de la vida cotidiana, también ha generado nuevas expectativas sociales. Responder un correo electrónico fuera del horario laboral o contestar un mensaje de inmediato ya no siempre se interpreta como un gesto de cortesía, sino como una obligación implícita. En consecuencia, cada vez resulta más difícil establecer límites claros entre el tiempo de trabajo y el tiempo personal.

Ante esta situación, algunas empresas han comenzado a implantar políticas de "desconexión digital". Estas iniciativas pretenden garantizar que los empleados no reciban comunicaciones profesionales fuera de su jornada laboral, salvo en casos excepcionales. Los defensores de estas medidas sostienen que favorecen el bienestar psicológico, reducen el estrés y mejoran, a largo plazo, la productividad. Desde su punto

de vista, un trabajador que dispone de tiempo suficiente para descansar y recuperarse rinde mejor que otro que permanece conectado de manera permanente.

No obstante, existen voces críticas que consideran que este tipo de normas resulta demasiado rígido. Argumentan que muchos profesionales valoran precisamente la flexibilidad que ofrecen las herramientas digitales, ya que les permiten organizar su jornada de acuerdo con sus necesidades personales. Para ellos, el problema no radica en la tecnología en sí, sino en el uso que se hace de ella y en la cultura organizativa de cada empresa.

Además, algunos expertos recuerdan que la desconexión no depende exclusivamente de las leyes o de las políticas empresariales. También exige un cambio de hábitos por parte de los propios usuarios. Revisar continuamente las notificaciones o consultar el teléfono durante una conversación presencial son comportamientos que, con frecuencia, responden más a una costumbre adquirida que a una necesidad real.

Quizá el mayor desafío consista en encontrar un equilibrio razonable. Renunciar por completo a las ventajas de la tecnología parece poco realista, pero aceptar una disponibilidad permanente tampoco parece compatible con una vida personal satisfactoria. En última instancia, aprender a decidir cuándo conviene estar conectado y cuándo resulta preferible desconectarse podría convertirse en una de las competencias más valiosas de nuestro tiempo.

Verdadero (V) o Falso (F)

1. El autor sostiene que la tecnología ha tenido únicamente consecuencias negativas.
2. Algunas personas consideran que responder mensajes fuera del horario laboral se ha convertido en una expectativa social.
3. Todas las empresas aplican políticas de desconexión digital.
4. Según el texto, algunos profesionales prefieren mantener cierta flexibilidad en el uso de la tecnología.
5. El autor propone abandonar completamente el uso de los dispositivos digitales.

Ahora escribe tu opinión con respecto al tema desarrollado en el texto.
