

Nº	Indicador de observación	Siempre	A veces	Nunca
1	Participación en la elaboración de normas.	Participa activamente en la creación de normas del grupo.	Participa solo cuando se le solicita.	No aporta ideas en la elaboración de normas.
2	Justificación de las reglas propuestas	Explica con claridad y lógica el sentido de cada norma sugerida.	Justifica algunas normas, pero de manera incompleta.	No justifica las reglas que propone.
3	Escucha y respeta por las ideas de los otros	Atiende y valora las opiniones de sus compañeros sin interrumpir.	Escucha parcialmente o con distracciones.	Interrumpe o descalifica las ideas de otros.
4	Equilibrio en la distribución de roles	Aporta a una distribución justa de tareas y responsabilidades.	Acepta roles, pero muestra preferencia por algunos.	Impone roles o rechaza los asignados.
5	Compromisos y formas de resolverlo	Cumple acuerdos y propone soluciones antes conflictos.	Cumple algunos compromisos y resuelve conflictos con ayuda.	No cumple acuerdos ni busca soluciones
6	Capacidad de trato	Mantiene un trato cordial y respetuoso con el equipo.	En ocasiones muestra actitudes respetuosas.	Tiene actitudes inapropiadas hacia otros.
7	Nivel de distribución interna del grupo	Coopera para que el trabajo sea repartido equitativamente.	A veces contribuye al orden interno.	Desorganiza o no colabora en la estructura del grupo.
8	Transparencia y lógica de las normas creadas	Propone normas coherentes claras y aplicables.	Algunas normas son lógicos otras confusas.	Propone normas incoherentes o inaplicables.
9	Participación activa en las actividades	Cumple todas las tareas con interés y responsabilidad.	Cumple algunas tareas o las realiza a medias.	No participa o evita las actividades asignadas.
10	Reflexiona de forma crítica y constructiva	Reflexiona de forma crítica y constructiva sobre el trabajo grupal.	Evaluá su trabajo y el del grupo de forma básica.	No evalúa o critica sin fundamento.
11	Participación activa en las actividades asignadas	Respeta todas las normas de grupo.	Cumple algunas normas.	Incumple frecuentemente las normas.
12	Valoración y respeto del aporte de los demás	Reconoce y valora lo que otros aportan.	Reconoce algunos aportes.	No valora o ignora el trabajo de otros.
13	Identificación de normas inadecuadas	Detecta normas injustas o poco claras y lo expresa.	A veces identifica normas inadecuadas	No identifica normas inadecuadas.
14	Planteamiento de soluciones ante desacuerdos	Sugiere solucionar prácticas razonables en conflictos.	Busca soluciones con ayuda del grupo.	No propone soluciones o genera mayor conflicto.