

FUNCIONES BÁSICAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Por Brian Fragoso Fernández.

PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se trata de conocer las necesidades futuras de la organización, el saber esto moldeará el reclutamiento, la selección, la gestión del desempeño, y las demás funciones de Recursos Humanos.

Otra función de Recursos Humanos es atraer personas, el objetivo es obvio, traer a los mejores candidatos a la organización.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO.

Esta herramienta incluye la Revisión Anual del desempeño, esto consiste en que el trabajador es evaluado por el gerente, los compañeros, y a veces clientes. Esto es muy útil para recibir comentarios.

APRENDIZAJE Y DESARROLLO

Permitir que los trabajadores desarrollen habilidades que necesitan para el futuro es una responsabilidad esencial de RR.HH.



PLANIFICACIÓN DE CARRERA

La quinta función de RR.HH. es la planificación, la orientación, y el desarrollo de la carrera de los empleados.

La evaluación de funciones es una función más técnica de recursos humanos. Ello implica comparar varias funciones en términos de calificación, calidad y disponibilidad de los trabajadores.

RECORDATORIOS:

- Otra de las funciones de recursos humanos es mantener y cultivar relaciones con los sindicatos y otros colectivos.