

PRIMER PARCIAL PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

**Apellidos, Nombre:** \_\_\_\_\_

**Curso:** \_\_\_\_\_

*Lee atentamente las preguntas y encierra el inciso correcto.*

7. Jorge interpreta las críticas de su jefe como amenazas, aunque se hacen con respeto y asertividad, esto porque tuvo experiencias negativas con figuras de autoridad anteriormente. ¿Cómo se interpreta esta conducta según Kelly?
- a) Falta de refuerzos positivos
  - b) Se utilizan esquemas o significados de previas experiencias a nuevas situaciones.
  - c) Responde de acuerdo con sus dimensiones de extraversion e introversión
  - d) Ninguno
8. Una persona que posee conocimientos y talento para desarrollar diversas actividades, evita postular a nuevas posiciones dentro de la organización porque siente que “no es capaz de lograrlo” a pesar que tiene un buen desempeño. ¿Cómo explicaría este comportamiento Rogers?
- a) Su conducta se encuentra condicionada por experiencias previas.
  - b) No posee una autopercepción y confianza en sí misma del potencial real.
  - c) Su conducta se basa en hábitos adquiridos.
  - d) Responde netamente a impulsos y temperamento.
9. Una empresa decide mejorar el clima laboral organizando actividades recreativas, mejorando la comunicación, relación entre sus colaboradores y también ofreciendo espacios de escucha. ¿A qué teoría organizacional se enfocan estas actividades?
- a) Teoría de sistemas
  - b) Teoría de Relaciones Humanas
  - c) Teoría Neoclásica
  - d) Teoría Clásica
10. Cuando una empresa u organización adopta una estructura jerárquica rígida, con funciones delimitadas, supervisión directa y sólo haciendo énfasis en la eficiencia y resultados. ¿A qué teoría organizacional responde?
- a) Teoría de sistemas
  - b) Teoría de Relaciones Humanas
  - c) Teoría Neoclásica
  - d) Teoría Clásica