

# Desagregación de competencias

## ◆ Preguntas de Falso/Veradero

1. Los criterios de desempeño deben redactarse iniciando con un verbo en infinitivo.
2. Un criterio de desempeño describe los resultados esperados de una actividad profesional.
3. El saber conceptual se refiere a las habilidades y destrezas necesarias para desarrollar una competencia.
4. El saber procedimental se aprende principalmente por repetición y memorización.
5. Para evaluar el saber actitudinal, se pueden utilizar dramatizaciones y debates.
6. El saber conceptual siempre debe iniciarse con un verbo.
7. Los criterios de desempeño deben evitar términos subjetivos como "bueno" o "adecuado".
8. En la redacción de un criterio de desempeño, se usa la estructura: verbo + objeto + condición de referencia.
9. El saber actitudinal se puede evaluar mediante la aplicación de exámenes escritos.
10. Los criterios de desempeño permiten determinar cuándo una actuación es idónea.

---

## ◆ Preguntas de Selección Múltiple

11. ¿Cuál de los siguientes elementos es fundamental en la desagregación de competencias?
12. ¿Qué pregunta clave ayuda a redactar criterios de desempeño?
13. El saber conceptual incluye...
14. Un criterio de desempeño se redacta utilizando la estructura:

15. ¿Cuál de los siguientes ejemplos corresponde a un saber procedimental?

16. Para identificar un saber actitudinal, es importante preguntarse...

17. Los criterios de desempeño describen...

18. ¿Qué elemento NO forma parte de la desagregación de competencias?

19. ¿Cuál de los siguientes NO es un ejemplo de un criterio de desempeño?

20. ¿Cómo se pueden evaluar los saberes actitudinales?