

DE GRUPOS A EQUIPOS: COMPARATIVA DE FUNCIONES Y DINÁMICAS.

Este material interactivo te permitirá identificar de una forma lúdica las principales diferencias entre un grupo y un equipo de trabajo.



 **LIVEWORKSHEETS**

Arrastra las características de la izquierda a los recuadros de la tabla.

ASPECTO	EQUIPO DE TRABAJO	GRUPO DE TRABAJO
PROPÓSITO		
INTERDEPENDENCIA		
LIDERAZGO		
RELACIONES		

Puede tener objetivos individuales o colectivos, pero no siempre están alineados o bien definidos.	Relaciones más formales y basadas en la necesidad de cumplir tareas específicas.
Existe una alta interdependencia: los miembros trabajan juntos y dependen unos de otros para alcanzar metas.	Generalmente, los integrantes trabajan de manera más independiente, con menor necesidad de colaboración.
Suele ser compartido o rotativo, enfocado en facilitar la cooperación.	Normalmente existe un líder fijo que asigna tareas y dirige el trabajo.
Tiene un objetivo claro, compartido y definido colectivamente.	Relaciones más estrechas, basadas en confianza y cohesión.

Arrastra las características de la izquierda a los recuadros de la tabla.

ASPECTO	EQUIPO DE TRABAJO	GRUPO DE TRABAJO
RESPONSABILIDAD		
TOMA DE DECISIONES		
COMUNICACIÓN		
RESULTADOS		

Menos frecuente, enfocada principalmente en transmitir información o cumplir con asignaciones.	La responsabilidad suele ser individual, enfocada en el cumplimiento de tareas asignadas.
Consensuada o colaborativa, promoviendo la participación de todos los integrantes.	Se evalúan en función de los logros del equipo en su conjunto.
Se evalúan en función de los logros individuales de los miembros.	Normalmente centralizada o definida por el líder del grupo.
Es compartida entre todos los integrantes por el éxito o fracaso de los objetivos.	Frecuente, abierta y fluida para garantizar la coordinación y el logro de metas.