

Teoría Científica del Comportamiento, X y Y

1. ¿Cuál es el concepto central que sustenta la Teoría Científica del Comportamiento, según la idea de "hombre social" de Elton Mayo?

- a) El trabajo como una necesidad básica del ser humano.
- b) La importancia de la satisfacción de las necesidades individuales en el trabajo.
- c) El rol del liderazgo autoritario en la motivación de los empleados

2. ¿Quién es considerado uno de los principales exponentes de la Teoría de las Necesidades y Motivaciones, conocido por su jerarquía de necesidades?

- a) Frederick Winslow Taylor
- b) Douglas McGregor
- c) Abraham Maslow

3. Según la jerarquía de necesidades de Maslow, ¿qué tipo de necesidades deben ser satisfechas antes de que las necesidades de autorrealización puedan ser consideradas?

- a) Necesidades de afiliación y reconocimiento.
- b) Necesidades de seguridad y pertenencia.
- c) Necesidades de poder y control.

4. ¿Cuál es el principal supuesto de la Teoría X de Douglas McGregor?

- a) Las personas son naturalmente responsables y buscan desafíos.
- b) Las personas son motivadas principalmente por recompensas financieras.
- c) Las personas son perezosas, carentes de ambición y evitan la responsabilidad.

5. ¿Qué tipo de ambiente de trabajo promueve la Teoría Y de Douglas McGregor?

- a) Un ambiente de trabajo altamente estructurado y controlado.
- b) Un ambiente de trabajo donde la autoridad es centralizada.
- c) Un ambiente de trabajo que fomenta la participación y la responsabilidad

6. ¿Cuál es el principal enfoque de la Teoría Científica del Comportamiento en la gestión de las organizaciones?

- a) Maximizar la eficiencia de la producción mediante la especialización del trabajo.
- b) Crear un ambiente de trabajo altamente competitivo para incentivar la productividad.
- c) Fomentar el desarrollo de las personas y la satisfacción de sus necesidades.

7. ¿Qué implica la idea de "autorrealización" en la Teoría Científica del Comportamiento?

- a) Alcanzar el máximo potencial de cada individuo en el trabajo.
- b) Obtener un puesto de alta gerencia dentro de la organización.
- c) Lograr el éxito financiero y la seguridad material.

8. ¿Cuál es la diferencia fundamental entre la Teoría X y la Teoría Y de Douglas McGregor?

- a) La Teoría X se enfoca en la productividad, mientras que la Teoría Y se enfoca en la motivación.
- b) La Teoría X considera a las personas como seres pasivos, mientras que la Teoría Y las considera como seres activos.
- c) La Teoría X se basa en el control y la disciplina, mientras que la Teoría Y se basa en la confianza y la participación.

9. ¿Cómo se relaciona la Teoría Científica del Comportamiento con el movimiento humanista dentro de la Psicología Industrial?

- a) Ambos se enfocan en la eficiencia y la productividad en el trabajo.
- b) Ambos consideran al trabajador como un ser racional y orientado a la tarea.
- c) Ambos dan prioridad a las necesidades psicológicas y sociales del trabajador.

10. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO es una crítica a la Teoría Científica del Comportamiento?

- a) Puede ser fácilmente aplicada a cualquier tipo de organización, sin importar su cultura o sector.
- b) Puede generar una dependencia excesiva de la motivación intrínseca.
- c) Puede ser difícil medir y evaluar la satisfacción de las necesidades.