Teoría Científica del Comportamiento, X y Y

1. ¿Cuál es el concepto central que sustenta la Teoría Científica del Comportamiento, según la idea de "hombre social" de Elton Mayo?

a) El trabajo como una necesidad básica del ser humano.

b) La importancia de la satisfacción de las necesidades individuales en el trabajo.

c) El rol del liderazgo autoritario en la motivación de los empleados

2. ¿Quién es considerado uno de los principales exponentes de la Teoría de las Necesidades y Motivaciones, conocido por su jerarquía de necesidades?

a) Frederick Winslow Taylor

b) Douglas McGregor

c) Abraham Maslow

3.Según la jerarquía de necesidades de Maslow, ¿qué tipo de necesidades deben ser satisfechas antes de que las necesidades de autorrealización puedan ser consideradas?

a) Necesidades de afiliación y reconocimiento.

b) Necesidades de seguridad y pertenencia.

c) Necesidades de poder y control.

4. ¿Cuál es el principal supuesto de la Teoría X de Douglas McGregor?

a) Las personas son naturalmente responsables y buscan desafíos.

b) Las personas son motivadas principalmente por recompensas financieras.

c) Las personas son perezosas, carentes de ambición y evitan la responsabilidad.

5. ¿Qué tipo de ambiente de trabajo promueve la Teoría Y de Douglas McGregor?

a) Un ambiente de trabajo altamente estructurado y controlado.

b) Un ambiente de trabajo donde la autoridad es centralizada.

c) Un ambiente de trabajo que fomenta la participación y la responsabilidad

LIVEWORKSHEETS

6. ¿Cuál es el principal enfoque de la Teoría Científica del Comportamiento en la gestión de las organizaciones?

a) Maximizar la eficiencia de la producción mediante la especialización del trabajo.

b) Crear un ambiente de trabajo altamente competitivo para incentivar la productividad.

c) Fomentar el desarrollo de las personas y la satisfacción de sus necesidades.

7. ¿Qué implica la idea de "autorrealización" en la Teoría Científica del Comportamiento?

a) Alcanzar el máximo potencial de cada individuo en el trabajo.

b) Obtener un puesto de alta gerencia dentro de la organización.

c) Lograr el éxito financiero y la seguridad material.

8. ¿Cuál es la diferencia fundamental entre la Teoría X y la Teoría Y de Douglas McGregor?

a) La Teoría X se enfoca en la productividad, mientras que la Teoría Y se enfoca en la motivación.

b) La Teoría X considera a las personas como seres pasivos, mientras que la Teoría Y las considera como seres activos.

c) La Teoría X se basa en el control y la disciplina, mientras que la Teoría Y se basa en la confianza y la participación.

9. ¿Cómo se relaciona la Teoría Científica del Comportamiento con el movimiento humanista dentro de la Psicología Industrial?

a) Ambos se enfocan en la eficiencia y la productividad en el trabajo.

b) Ambos consideran al trabajador como un ser racional y orientado a la tarea.

c) Ambos dan prioridad a las necesidades psicológicas y sociales del trabajador.

10. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO es una crítica a la Teoría Científica del Comportamiento?

a) Puede ser fácilmente aplicada a cualquier tipo de organización, sin importar su cultura o sector.

b) Puede generar una dependencia excesiva de la motivación intrínseca.

c) Puede ser difícil medir y evaluar la satisfacción de las necesidades.

LIVEWORKSHEETS