

Administración científica Frederick Taylor

Elige la opción correcta.

1. ¿Cuál fue el principal objetivo de la Escuela de Administración Científica de Taylor?

- A. Racionalizar los métodos de trabajo para aumentar la eficiencia
- B. Mejorar las condiciones laborales de los trabajadores
- C. Implementar un sistema de recompensas económicas
- D. Garantizar el bienestar físico y social de los empleados



2. ¿Qué papel desempeñaban los estudios de tiempo y movimiento en el enfoque de Taylor?

- A. Permitían identificar a los trabajadores menos productivos
- B. Servían para establecer horarios laborales más largos
- C. Ayudaban a encontrar la forma más eficiente de realizar cada tarea
- D. Buscaban aumentar la complejidad de las tareas de los trabajadores

3. ¿Cuál fue la principal crítica a la división y especialización del trabajo según el enfoque de Taylor?

- A. Limitaba el desarrollo de habilidades de los trabajadores
- B. Generaba mayor autonomía y satisfacción en los empleados
- C. Dificultaba la comunicación entre los diferentes departamentos
- D. Aumentaba los costos de supervisión y coordinación

4. ¿Cómo conciliaba Taylor los intereses de los trabajadores y los administradores?

- A. Consideraba que sus intereses eran irreconciliables
- B. Proponía una "revolución mental" para alinear sus objetivos
- C. Creía que los salarios altos eran la clave para la colaboración
- D. Enfatizaba la importancia del bienestar físico de los empleados

5. ¿Qué implicaciones tenía el énfasis de Taylor en el bienestar físico de los trabajadores?

- A. Buscaba reducir los costos de atención médica
- B. Pretendía aumentar el control sobre los empleados
- C. Perseguía disminuir la fatiga y mejorar la productividad

D. Intentaba convencer a los trabajadores de aceptar peores condiciones

6. ¿Qué aspectos consideraba Taylor fundamentales para aumentar la eficiencia y el ahorro de recursos?

A. La implementación de nueva tecnología

B. La adecuación de herramientas y equipos de trabajo

C. El mejoramiento de las relaciones entre trabajadores

D. El aumento de los salarios y los incentivos económicos

7. ¿Qué significaba para Taylor la "revolución mental" como parte de su Teoría de la Administración Científica?

A. Convencer a los trabajadores de aceptar cambios radicales

B. Implementar una reestructuración organizativa a gran escala

C. Lograr que trabajadores y administradores adoptaran intereses comunes

D. Introducir nuevos métodos de control y supervisión del trabajo

8. ¿Cuál es el objetivo del "Principio de control" en la TAC?

a) Aumentar los beneficios de los administradores.

b) Aumentar los beneficios de los trabajadores.

c) Certificar que el trabajo se ejecuta según lo establecido.

d) Reducir los conflictos entre trabajadores y administradores.

9. ¿Cuál de los siguientes principios de la TAC busca sustituir la improvisación por la ciencia?

a) Principio de control

b) Principio de preparación

c) Principio de ejecución

d) Principio de planeamiento

10. ¿Qué busca lograr el "Principio de ejecución" en la TAC?

a) Seleccionar y entrenar a los trabajadores.

b) Controlar el trabajo para asegurar que se ejecuta según lo planeado.

c) Distribuir de manera diferenciada las atribuciones y responsabilidades.

d) Sustituir la improvisación por la planeación científica del método.