



Nama Instansi

Kab. Cilacap

Periode Penilaian

1 Januari sampai dengan 30 Juni 2024

Pegawai Yang Dinilai

Nama : BAMBANG DWI HARYONO
NIP : 198101312010011017
Jabatan : Guru
Unit Kerja : SMP NEGERI 2 CIMANGGU

Pejabat Penilai Kinerja

Nama : WURI HANDAYANI
NIP : 197008061998022003
Jabatan : Kepala Sekolah
Unit Kerja : SMP NEGERI 2 CIMANGGU

Predikat Kinerja

Praktik Kinerja
Berdasarkan dokumen Tindak Lanjut dan Refleksi Tindak Lanjut. **Sesuai Ekspektasi**

Perilaku Kinerja
Berdasarkan penilaian terhadap 7 aspek Perilaku Kerja. **Sesuai Ekspektasi**

Predikat Kinerja **Baik**

Perlu diketahui:

1. Dokumen Evaluasi Kinerja periodik berfungsi sebagai bahan diskusi bersama atasan dalam evaluasi dan mempersiapkan periode berikutnya.
2. Pegawai akan mendapatkan Dokumen Evaluasi Kinerja periodik di setiap akhir periode (Juni dan Desember) atau dua kali dalam satu tahun anggaran.
3. Di akhir tahun anggaran, Kemendikbudristek akan menganalisis capaian dan upaya peningkatan kinerja pegawai dari periode 1 ke periode 2. Analisis ini digunakan untuk memproses Predikat Kinerja Akhir Tahunan yang akan dicantumkan di dalam Dokumen Evaluasi Kinerja Tahunan.

Catatan:

1. Dokumen ini tidak perlu ditandatangani.