

Spotkanie 3. Kim jest Janusz Biznesu?

Część 2. Słuchanie

Zapoznaj się z odcinkiem podcastu pt.: „Mobbing w pracy. Na czym polega i jak reagować” i udziel rozwiniętej odpowiedzi (ok. 3–5 zdań) na podane niżej pytania.

Dostęp do programu na Spotify: <https://tiny.pl/dnd86>

1. Dlaczego trudno udowodnić, że było się ofiarą mobbingu?

2. Dlaczego definicja prawna mobbingu nie pasuje do dzisiejszych czasów?

3. Jakie formy przyjmuje mobbing w obecnych czasach?

4. Jakich argumentów może użyć przełożony broniący się przed zarzutami mobbingu?

5. Jakie są różnice między mobbingiem wobec kobiet i mobbingiem wobec mężczyzn?

6. Jak rozpoznać mobbing w firmie z luźną – start-upową atmosferą?



<https://www.facebook.com/mayamysanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.mysanskaia/>



mayamysanskaia@gmail.com

6. Jak rozpoznać mobbing w firmie z luźną – start-upową atmosferą?

7. Jak przełożony w firmie z luźną atmosferą może argumentować swoje nieprawidłowe zachowanie i dlaczego sąd nie przyzna mu racji?

8. Jak ocenić, czy działanie pracodawcy poniża pracownika?

9. Jak można zdobyć dowody na mobbing w pracy?

10. Jak może wyglądać mobbing pracowników w kierunku przełożonego?

Spotkanie 3. Kim jest Janusz Biznesu?

Część 3. Pisanie

„Zgłaszanie mobbingu do sądu to obowiązek pracowników”. Czy zgadza się Pani/Pan z tą opinią? Proszę napisać tekst argumentacyjny (rozprawkę). (do 220 słów)



<https://www.facebook.com/mayamysanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.mysanskaia/>



mayamysanskaia@gmail.com