

## Teorías de administración

1. Su principal exponente fue Frederick Taylor, cuya preocupación fundamental era el aumento de la productividad mediante una mayor eficiencia en la producción y la aplicación del método científico.
2. Enfatiza la estructura organizacional y cuyas funciones son de especialización, estructuración, predicción, estabilidad, racionalidad y democracia.
3. Asume que los trabajadores son perezosos resistentes al cambio y deben ser controlados de cerca.
4. Aplica los principios de la psicología conductista para comprender y moldear el comportamiento de los empleados en las organizaciones con el objetivo de mejorar la eficiencia y la productividad
5. Esta teoría se ocupa del aumento de la eficiencia de la empresa a través de su organización, de la forma y disposición de los órganos componentes de la misma (departamentos) y de sus interrelaciones estructurales.
6. Se enfoca se enfocan entender y atender las necesidades psicológicas y sociales de los empleados para mejorar la productividad y el desempeño organizacional
7. Los empleados pueden asumir responsabilidades y buscar oportunidades de desarrollo.