

## **PARCIAL - GERENCIA DE TALENTO HUMANO**

**1. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor el diseño de puestos de trabajo?**

- a) Es un proceso estático que no requiere adaptación continua.
- b) Implica la organización de tareas, responsabilidades y relaciones dentro de una posición.
- c) Se centra únicamente en las habilidades técnicas de los empleados.
- d) No tiene relación con la satisfacción laboral ni el rendimiento del empleado.

**2. ¿Cuál de las siguientes técnicas es una herramienta comúnmente utilizada en la evaluación del puesto de trabajo?**

- a) Análisis de mercado.
- b) Evaluación del desempeño.
- c) Reclutamiento pasivo.
- d) Inducción laboral.

**3. Verdadero o Falso:** *El diseño de puestos de trabajo tiene un impacto directo en la motivación y el compromiso de los empleados.*

**Verdadero** \_\_\_\_\_ **Falso** \_\_\_\_\_

**4. Verdadero o Falso:** *El análisis de puestos no es una actividad que consiste en recopilar información sobre las tareas, responsabilidades y requisitos de una posición específica.*

**Verdadero** \_\_\_\_\_ **Falso** \_\_\_\_\_

**5. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor la Evaluación del Desempeño?**

- a) Es un proceso único que se realiza al inicio del empleo de un individuo.
- b) Implica la medición sistemática del rendimiento de los empleados en su puesto de trabajo.
- c) Se limita a la evaluación de habilidades técnicas sin considerar comportamientos o actitudes.
- d) No tiene relación con la toma de decisiones de recursos humanos.

**6. ¿Qué objetivo principal persigue la Evaluación del Puesto de Trabajo?**

- a) Identificar las necesidades de formación y desarrollo del empleado.
- b) Determinar la remuneración y los beneficios para los empleados.
- c) Evaluar la adecuación entre los requisitos del puesto y las capacidades del empleado.
- d) Optimizar los procesos de selección de personal.

**7. Verdadero o Falso:** *La Evaluación del Puesto de Trabajo ayuda a identificar áreas de mejora en los procesos organizacionales y a optimizar la asignación de recursos humanos.*

**Verdadero \_\_\_\_\_ Falso \_\_\_\_\_**

**8. ¿Qué aspecto no es considerado durante la Evaluación del Desempeño?**

- a) Resultados alcanzados.
- b) Habilidades técnicas.
- c) Actitudes y comportamientos.
- d) Nivel de antigüedad en la empresa.

**9. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor la similitud entre el diseño de un puesto y el análisis del puesto de trabajo?**

- a) Ambos procesos se centran en la evaluación del rendimiento laboral de los empleados.
- b) Ambos procesos tienen como objetivo principal establecer la remuneración y los beneficios para los empleados.
- c) El diseño de un puesto y el análisis del puesto de trabajo se enfocan exclusivamente en la selección de candidatos para una posición vacante.
- d) Tanto el diseño como el análisis del puesto de trabajo implican la revisión y la descripción de las responsabilidades y tareas asociadas con una posición específica.

**10. Relaciona las siguientes palabras con sus definiciones correspondientes:**

- |  |       |  |
|--|-------|--|
| 1. Diseño de un puesto   | _____ | b) Proceso que implica la organización y estructuración de las tareas, responsabilidades y relaciones dentro de una posición en una organización.                        |
| 2. Análisis del puesto de trabajo  | _____ | c) Actividad que consiste en recopilar información detallada sobre las tareas, responsabilidades y requisitos de una posición específica dentro de una empresa.          |
| a) Proceso mediante el cual se asignan responsabilidades y tareas de manera aleatoria a los empleados, sin considerar sus habilidades, capacidades ni la estructura organizativa de la empresa |       | d) Es un proceso que implica la asignación de tareas y responsabilidades a los empleados de manera subjetiva, sin utilizar ningún tipo de método o técnica de evaluación |