



LEMBAR KERJA

Peserta Didik

KELAS VIII SMP

TOPIK SUMBER DAYA MANUSIA
INDONESIA

Nama:.....

Kelas:.....

No. Absen:.....

Satuan Pendidikan : SMP Negeri 3 Sukasada
Kelas/Semester : VIII/Ganjil
Materi Pokok : Sumber Daya Manusia
Sub Materi Pokok : Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia

A. Kompetensi Dasar

8.1.11. Peserta didik mampu menganalisis kualitas sumber daya manusia di Indonesia

B. Tujuan Pembelajaran

Setelah mengikuti pembelajaran peserta didik diharapkan mampu untuk menganalisis kualitas sumber daya manusia di Indonesia.

C. Materi Pembelajaran**1. Kondisi Sumber Daya di Indonesia**

Bangsa Indonesia memiliki modal penting dalam pembangunan. Jumlah penduduk Indonesia yang lebih dari 270 juta merupakan potensi penting dalam pembangunan. Kunci penting untuk mengelola sumber daya adalah meningkatkan kualitas.

2. Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia

Kualitas sumber daya manusia di Indonesia memengaruhi terhadap kemajuan sebuah bangsa. Cepat atau lambat suatu negara dalam meningkatkan kemajuan ekonomi suatu negara sangat bergantung pada keberhasilan negara tersebut memberikan pendidikan terhadap penduduknya. Jumlah penduduk yang besar juga tidak selalu menguntungkan, jika tidak diimbangi dengan kualitas dan produktivitas. Oleh karena itu, jumlah penduduk yang besar harus diikuti oleh kualitas dan produktivitasnya yang tinggi. Kualitas sumber daya manusia dapat dinilai dengan menggunakan kriteria yang dikembangkan oleh United Nation Development Programme (UNDP), sebuah organisasi di bawah Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB), yaitu Indeks Pembangunan Manusia (IPM) atau Human Development Index (HDI).

Human Development Report (HDR) mengelompokkan negara di dunia menjadi empat kelompok. Keempat kelompok itu ialah kelompok negara berperingkat sangat tinggi (very high human development) antara 1-47, tinggi (high human development)

antara 48-94, sedang (medium human development) antara 94-141, dan rendah (low human development) antara 142-187.

Berdasarkan laporan yang dikeluarkan oleh UNDP pada tahun 2014 dan pada tahun 2013, Indonesia berada pada peringkat 108 atau termasuk dalam kelompok sedang. Peringkat ini masih sama dengan peringkat pada tahun 2012. Peringkat tersebut didasarkan atas beberapa komponen penilaian, yaitu Usia Harapan Hidup penduduk Indonesia mencapai 70,8 tahun, rata-rata lama sekolah mencapai 7,5 tahun, rata-rata lama sekolah yang diharapkan 12,7 tahun. Pendapatan Nasional Kasar (PNK) mencapai 8.970 dolar AS.

Kualitas sumber daya manusia Indonesia pada saat ini dibarengi juga dengan adanya bonus demografi, yang dimana kondisi masyarakat berusia produktif lebih banyak dari pada masyarakat berusia nonproduktif. Kondisi ini dapat dimanfaatkan masyarakat yang berusia produktif untuk meningkatkan kualitasnya dalam mendapatkan finansial untuk memenuhi kebutuhan dalam hidupnya. Pengelolaan finansial yang dilakukan dengan baik oleh masyarakat produktif bermanfaat untuk mengelola sumber daya keuangan secara efektif untuk kesejahteraan hidup, serta pemanfaatan sumber daya sebagai amunisi untuk pembentukan dan penguatan kualitas sumber daya manusia Indonesia yang kompeten, kompetitif, dan berintegritas dalam menghadapi persaingan di era globalisasi dan pasar bebas. Kualitas sumber daya manusia dapat ditentukan dengan pendidikan, agama, peningkatan kapasitas SDM, dan pengembangan masyarakat generasi muda.

3. Cara Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia

Berbagai jenis pekerjaan pada gambar di atas menunjukkan keberagaman mata pencaharian masyarakat Indonesia. Setiap jenis pekerjaan memerlukan kualitas manusia atau sumber daya manusia yang kuat. Untuk memperkuat daya saing bangsa, sumber daya manusia Indonesia perlu terus ditingkatkan. Dengan sumber daya manusia yang berkualitas kita akan memiliki petani yang hebat, nelayan yang tangguh, wirausaha yang kuat, dan berbagai pekerjaan memiliki daya saing kuat.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Indonesia adalah bagian dari proses dan tujuan dalam pembangunan nasional Indonesia. Bangsa Indonesia menghadapi tantangan untuk mengatasi ketertinggalan dari negara-negara maju. Peningkatan

kapasitas dan kualitas suatu bangsa melalui pembangunan SDM yang unggul merupakan tugas bersama dalam menciptakan bangsa yang kuat dan negara yang makmur.

Terdapat beberapa hal yang harus menjadi prioritas utama dalam pembangunan kualitas SDM seperti uraian berikut ini.

- Sistem pendidikan yang baik dan bermutu. Untuk mencapai hal tersebut, maka diperlukan penataan terhadap sistem pendidikan secara menyeluruh, terutama berkaitan dengan kualitas pendidikan, serta relevansinya dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja.
- Penguatan peran agama dalam kehidupan sosial bermasyarakat dalam rangka memperkuat jati diri dan kepribadian bangsa (character building).
- Peningkatan kapasitas SDM melalui berbagai diklat, kompetensi, pembinaan dan lain-lain. Tenaga kerja profesional dan terampil sesuai tuntutan/kebutuhan pasar merupakan faktor keunggulan suatu bangsa dalam menghadapi persaingan global.
- Pembinaan dan pengembangan masyarakat terutama generasi muda. Sebagai penopang utama dalam roda pembangunan, pemberdayaan generasi muda diharapkan dapat menciptakan generasi yang kreatif, inovatif dan berdaya saing tinggi. Karakteristik generasi muda seperti inilah yang diharapkan mampu berkontribusi dan memenangkan persaingan global.

Untuk lebih memahami materi ini, Simak lah video berikut.



D. Penilaian

Pilihlah Satu Jawaban Yang Paling Benar!

1. Apakah kunci dalam mengelola sumber daya?

- a. Dengan meningkatkan kualitas
- b. Dengan meningkatkan kuantitas
- c. Dengan meningkat pendapatan negara
- d. Dengan mengelola keuangan negeri

2. Berdasarkan laporan yang dikeluarkan oleh UNDP pada tahun 2014 dan pada tahun 2013, Indonesia berada pada peringkat...

- a. 118
- b. 178
- c. 108
- d. 188

3. Kualitas sumber daya manusia Indonesia pada saat ini dibarange dengan adanya bonus demografi. Apakah yang dimaksud dengan bonus demografi?

- a. Kondisi masyarakat berusia produktif lebih banyak
- b. Kondisi masyarakat berusia nonproduktif lebih banyak
- c. Kondisi jumlah penduduk yang banyak
- d. Kondisi jumlah tenaga kerja yang tinggi



4. Hal yang menjadi prioritas utama dalam pembangun kualitas SDM adalah...

- a. Peningkatan Pendapatan Negara
- b. Peningkatkan jumlah populasi penduduk
- c. Peningkatkan wilayah Indonesia
- d. Peningkatan Kualitas Pendidikan yang baik dan bermutu

5. Kualitas sumber daya manusia dapat dinilai dengan menggunakan kriteria yang di kembangkan oleh...

- a. Humas Development Report (HDR)
- b. United Nation Development Programme (UNDP)
- c. WTO
- d. UNICEF



Tentukan Pernyataan di bawah ini, benar atau salah!

PERNYATAAN	BENAR	SALAH
Potensi SDM di Indonesia sangat tinggi karena di barengan oleh adanya bonus demografi	✓	✗
Penguatan peran agama dalam kehidupan sosial bermasyarakat dalam rangka memperkuat jati diri dan kepribadian bangsa (character building). Merupakan salah satu yang menjadi prioritas dalam pembangunan kualitas SDM di Indonesia	✓	✗
Human Development Repor (HDR) mengelompokan negara di dunia menjadi tiga kelompok	✓	✗

Jawablah Pertanyaan Berikut dengan Baik dan Benar!

1. Jumlah penduduk yang besar tidak selalu menguntungkan, jika tidak diimbangi dengan.....

2. Peningkatan kapasitas dan kualitas suatu bangsa melalui pembangunan SDM yang unggul merupakan tugas dari.....