

TAYLORISMO

1. Arrastre la palabra correcta faltante de la caja de la derecha

El **taylorismo** es un sistema de **basado en la** empresarial desarrollada por **Frederick Taylor (1856-1915)**, por tanto, la implementación de la teoría desarrollada por Frederick Winslow Taylor. El aporte fundamental de **está basado en la** del trabajo, la producción en **y la eliminación de la** temporal del trabajador.

cadena
autonomía
división
Taylor
metodología
producción

2. Seleccione la palabra correcta

características

- El objetivo fundamental es **más con menor** a través del aumento de la **de la** mano de obra.
- La producción se realiza en **Cantidades.**
- Para asegurar su correcto funcionamiento se vuelve esencial, la planificación y la
- Fomentar **de los trabajadores mediante** el pago de primas asociadas al rendimiento.



Principios del Taylorismo

3. Seleccione de la caja de la derecha el principio que se describe.

- ❖ Solo analizando el método actual podremos ver qué tareas son más rápidas, cuales más eficientes, cuanto tiempo emplea cada trabajador para cada una de las tareas.
- ❖ Con el análisis en mano, Taylor propone seleccionar al personal más adecuado para cada tarea y, por supuesto, prepararlo.
- ❖ Para Taylor, no cabe duda de la importancia de un buen ambiente de trabajo, una buena cultura empresarial y buenas relaciones entre las partes interesadas.
- ❖ El cuarto y último principio establece que los obreros deben mejorar sus técnicas de producción, mientras los superiores o empresarios las de planificación.

Cooperación:

Análisis cuantitativo del trabajo:

Selección y preparación:

Especialización del trabajo:

4. Seleccione y arrastre las ventajas y desventajas faltantes de la caja azul en el orden que se encuentran

VENTAJAS

- Aumento de la productividad de la mano de obra.
- Mayor control sobre los procesos productivos.
- Mejora en las ideas gerenciales y de administración.

DESVENTAJAS

- Alto desgaste de los trabajadores.
- Deficiente relación entre los empleados y ausencia de cultura organizacional.

-Más eficiencia en los procesos de producción.

-Baja motivación por la monotonía de las tareas.

-Crecimiento de los beneficios empresariales.

LIVEWORKSHEETS