

Full name: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

**ARGUMENTATIVE ESSAYS**

**TOPIC 3:**

**There are many factors that motivate people in the workplace. Among these, money is the most important.**

**To what extent do you agree or disagree?**

**INTRODUCTION**

**BODY 1**

**BODY 2**

**CONCLUSION**

**BÀI MẪU:**

**There are many factors that motivate people in the workplace. Among these, money is the most important.**

**To what extent do you agree or disagree? (6/8/2022)**

<p>Motivation at work <b>stems from</b> many <b>factors</b>, and money is believed to be the major one for many employees. In my opinion, money can be a <b>short-term motivator</b> for employees, but it is not a key factor motivating them at work in the long run.</p> <p>Money can be necessary for keeping employees motivated. Regardless of their position, all workers need money to cover their basic needs, such as housing, food, and healthcare. In addition, some people also <b>carry the burden</b> of paying off debts or supporting their families financially. Therefore, money can motivate these workers to keep contributing to an organisation as it can enable them to satisfy their needs and ease their financial burden.</p> <p>However, once employees are free from financial burdens or their material needs are fulfilled, money as a reward no longer serves its purpose. In this case, a clear path of <b>career progression</b> can be a motivator for employees. When employees see the opportunities for promotion, they can be more motivated to put in the extra effort. Another way to encourage employees to work hard is to give them <b>a sense of recognition</b>. This can be in the form of either praises or formal recognition like certificates for the best employees of the month. Such encouragement can <b>foster</b> a sense of meaning and purpose at work, which will keep them motivated in the long run.</p> <p>In conclusion, although money can be a good motivator at work, I believe other factors, including career progression and recognition, can further motivate employees to work harder and contribute to a company in the long run.</p>	<p><b>Stem (from):</b> bắt nguồn từ</p> <p><b>Factor&lt;=&gt; aspect</b></p> <p><b>short-term motivator</b> (noun phrase): nguồn động lực ngắn hạn</p> <p><b>carry the burden</b> (verb phrase): mang gánh nặng</p> <p><b>career progression</b> (noun phrase): sự thăng tiến trong sự nghiệp</p> <p><b>a sense of recognition</b> (noun phrase): cảm giác được công nhận</p> <p><b>foster</b> (verb): bồi đắp</p>
--	--

- Keyword: factors that motivate people, workplace
- Micro-keyword: money, the most important
- Instruction word: **agree or disagree**

**Gợi ý dàn bài tiếp cận trong bài mẫu:**

Ý kiến tổng quan: Không đồng ý với ý kiến trong đề bài.

**Body 1:** Tiền chỉ là yếu tố **tạo động lực ngắn hạn** cho nhân viên.

- Hầu hết mọi người đều cần tiền để chi trả cho các nhu cầu hàng ngày.
- Một số người mang gánh nặng tài chính như trả nợ hoặc lo lắng cho gia đình.

**Body 2:** Tuy nhiên, khi những nỗi lo về tài chính được xóa bỏ, tiền sẽ không còn là động lực chính nữa. Thay vào đó, **những yếu tố khác sẽ trở nên quan trọng hơn.**

- Đối với một số người, họ sẽ có động lực để làm việc khi nhìn thấy được **sự thăng tiến** trong công việc..
- Đối với một số người khác, họ sẽ có động lực hơn khi thấy **công việc** của mình **được công nhận.**