

INSTRUCCIONES: Subraya la respuesta correcta.

1. Procedimiento para determinar las tareas y requisitos de aptitudes de un puesto y el tipo de personas que se debe contratar

A) DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

B) ESPECIFICACIÓN DE PUESTOS

C) ANÁLISIS DE PUESTOS

2. Lista de tareas, responsabilidades, relaciones de informes, condiciones de trabajo y responsabilidad de supervisión de un puesto —producto de un análisis de puestos—.

A) DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

B) ESPECIFICACIÓN DE PUESTOS

C) ANÁLISIS DE PUESTOS

3. Lista de los “requerimientos humanos” del puesto: educación, capacidad, personalidad, etc., necesarias —otro producto de un análisis de puestos—.

A) DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

B) ESPECIFICACIÓN DE PUESTOS

C) ANÁLISIS DE PUESTOS