

INSTRUCCIONES: Relaciona las siguientes columnas correctamente.

COMPORTAMIENTO HUMANO

Requerimientos humanos del puesto tales como los conocimientos o las habilidades.

MÁQUINAS, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y AUXILIARES

Indica cómo, por qué y cuándo un trabajador desempeña cada actividad.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO

Contexto social y organizacional.

CONTEXTO DEL PUESTO

Criterios como calidad, cantidad, tiempo dedicado en el trabajo, etc.

ACTIVIDADES DEL PUESTO

Se incluye exigencias personales del puesto en términos de fasto de energía, etc.

REQUERIMIENTOS DEL PUESTO

Información sobre los productos fabricados, los materiales procesados, etc.