



☐ • En los equipos que incurren en permanentes incumplimientos, el trabajo mediocre es lo habitual.

☐ • El conflicto es esencial para que un equipo pueda crecer y evolucionar.

☐ • En los equipos que incurren en permanentes incumplimientos, el trabajo mediocre es lo habitual.

☐ • Cada equipo de trabajo desempeña papeles que le ayudarán a lograr sus objetivos y su permanencia.

☐ • Algunos factores que influyen en la cohesión de un equipo son las normas, los roles y el desarrollo del equipo.

☐ • Las conductas anómalas en el trabajo abarcan toda una gama de actos antisociales de miembros de la organización que infringen deliberadamente las normas establecidas.

☐ • La pereza social se hace evidente cuando un individuo muestra deseos de integrarse a un grupo, o mantener la aprobación de los otros.

☐ • Son algunas conductas anómalas el salirse antes de tiempo, sabotaje, difundir chismes, insultar a los compañeros, robar, entre otros.

