

1. Completa la definición de la entrevista con las palabras que se ofrecen a continuación.

La entrevista es un **texto** en el que uno o varios formulan para que otra persona, el , las responda dando así a conocer su sobre un tema concreto.

entrevistadores

dialogado

entrevistado

opinión

preguntas

2. Une con las fechas los tres diferentes tipos de entrevista con sus definiciones:

De opinión

Se aplica a un especialista en un tema específico. Se utiliza para complementar una noticia de actualidad.

Informativa

Interesan las vivencias del entrevistado. Se revelan aspectos íntimos. Los datos obtenidos se pueden utilizar para hacer un relato escrito.

De perfil

Interesan la ideología, opiniones y comentarios personales del entrevistado sobre un tema.

3. Elige las opciones correctas sobre cómo realizar una entrevista de perfil.

El entrevistador se debe preparar con antelación. Debe tener claro el objetivo de la entrevista y saber qué información quiere obtener. Debe conocer los datos biográficos sobre el entrevistado y escribir las preguntas, aunque las puede modificar ligeramente durante la entrevista.

El entrevistador no se debe preparar con antelación ya que lo importante es la improvisación.

El entrevistador y el entrevistado deben saber de cuánto tiempo disponen para realizar la entrevista.

Se debe resaltar la vida del entrevistado al comienzo de la entrevista para que el público conozca la información esencial sobre él.

Se debe resaltar la vida del entrevistador al comienzo de la entrevista ya que él es la estrella de la misma.

El entrevistador debe empezar la entrevista con preguntas difíciles de contestar.

El entrevistador debe formular las preguntas para que el entrevistado tenga dificultades para comprenderlas y responderlas.

El entrevistador debe empezar la entrevista con preguntas que le hagan perder la timidez y ganar la confianza (por ejemplo: ¿Cómo estás?, Qué frío hace hoy, ¿verdad?, etc.).

El entrevistador debe formular las preguntas de manera clara, directa y sencilla.

Las preguntas deben ser cerradas para que el entrevistado conteste de forma escueta.

Las preguntas deben ser abiertas para que el entrevistado tenga espacio suficiente para responderlas con libertad.

El entrevistador se debe dirigir al entrevistado con malas maneras ya que los entrevistados bajo presión ofrecen mejores respuestas.

El entrevistador se debe dirigir al entrevistado con respeto y cortesía.

El entrevistador debe dejar siempre terminar la intervención del entrevistado y escucharle con respeto y atención.

El entrevistador debe hacer intervenciones abruptas y no dejar concluir al entrevistado la respuesta si no le interesa lo que está diciendo.

El entrevistador debe despedir al entrevistado con entusiasmo y agradecerle su disposición.