



## RECURSOS HUMANOS

Personas que trabajan en una organización.  
Entre estas personas y los dueños o gerenciadore de la organización se generan las "Relaciones Laborales"

Relaciones Laborales

Relaciones Laborales

(Empleados)

### Trabajo en negro : contratación

El empleado trabaja acceso a beneficios y prestaciones.

### Trabajo en blanco:

legalmente la contratación de cada persona, asumir el pago de su salario, aportes jubilatorios, una obra social, y lo que establece la ley

Aporte humano y social. La empresa debe procurar ser también un espacio de formación y desarrollo para sus trabajadores, permitiéndoles crecer, desarrollar nuevas habilidades y potenciar las ya adquiridas.

Jubilación: remuneración que recibe una cuando deja de trabajar por edad.

Sueldo o Salario: pago generalmente por el trabajo realizado por cada empleado.

sistemas por los cuales los empleados también participan de las de las empresas.

## INFORME DE DESEMPEÑO

Forma mediante la cual la empresa muestra a sus empleados y la comunidad sus resultados en los aspectos:  
( marca los que corresponden)

SOCIAL

EMPRESARIAL

ECONÓMICO

GEOGRÁFICOS

HISTÓRICOS

AMBIENTAL

HUMANOS

EQUILIBRIO DE MERCADO