

Р Е Ш Е Њ Е о коришћењу сразмерног дела годишњег одмора

Запосленом у календарској 2020 години престаје радни однос, због чега према одредби из члана 72. Закона о раду, има право на сразмерни део годишњег одмора тј. на дванаестину годишњег одмора за сваки месец дана рада у тој години. Запослени Митар Мирић, за 6 месеци рада код послодавца у календарској години у којој му престаје радни однос има право на 10 дана годишњег одмора. Дужина трајања одмора одређена је на основу чл. члана 72. Закона о раду.. Из изложеног је одлучено као у изреци решења.

На основу одредаба члана 192. ст. 1. тач. 1), а у складу са одредбама члана 72. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 75/14), директор доноси

1. Запослени Митар Мирић, распоређен на пословима секретара школе, за 6 месеци рада код послодавца у календарској години у којој му престаје радни однос, има право на дванаестину годишњег одмора за сваки месец дана рада у тој години (сразмерни део годишњег одмора). Запосленом се одређује коришћење сразмерног дела годишњег одмора за 2020 годину, у трајању од 10 (десет) радних дана.
2. Запослени ће сразмерни део годишњег одмора користити у времену од 31.08-11.09.2020. године.
3. За време коришћења годишњег одмора запослени има право на накнаду зараде у складу са чланом 114. ст. 1. Закона о раду. 4.

Ово решење је коначно.

Образложење

У Руми 21.09.2020.

Директор Сава Васић

Република Србија- АП Бoљвoдина
ОШ „Пчелица Маја“ Рума
Ул, Медна 12 Рума
Дел. Број 258/20
21.09.2020

Поука о правном леку: Против овог решења запослени може у року од 60 дана од дана достављања да покрене спор пред надлежним судом.