Universidad Santo Tomás.

Material diseñado por la docente: Mg. Angélica Acevedo Gómez.

De conformidad con los conocimientos adquiridos en materia de contratación laboral directa, realice las siguientes actividades.

1. Es válida la estipulación verbal de un contrato laboral con un periodo de prueba de 10 días. (Verdadero) (Falso)

2. Se realiza un contrato laboral a término fijo el 2 de noviembre de 2018, con una duración de un término de 4 meses, si el día 1 de Enero de 2021 se desea terminar la relación laboral por terminación del plazo fijo pactado, cuando es el término en que usted consideraría estratégico enviar el aviso de no renovación del contrato.

a. 01/03/2020.
b. 10/03/2021.
c. 31/01/2021
d. 01/03/2021

3. Seleccione la redacción de la obra o labor contratada que usted considere redactada de mejor manera:

a. El objeto del contrato es la: Gerencia de construcción durante el 75% de la construcción civil, montaje electromecánico del proyecto de actualización de elementos externos del CIB (Blending) en Barrancabermeja y en virtud del contrato VRM-026-97 de fecha 10 de diciembre de 1997, suscrito entre la Empresa Colombiana de Petróleos "ECOPETROL" y el Consorcio ABBKLEIN.
b. Contrato por duración de la obra o labor contratada por duración de la temporada del mes de diciembre de 2020 en los almacenes "Alex Guarnasheli Fashion".
c. "por la duración de la obra o labor contratada en el cargo de Ingeniero de Sedimentos, o hasta el 75% de la ejecución del mismo"

4. El periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico se presume de 15 días sin necesidad que el contrato sea escrito (Verdadero) (Falso).

5. El contrato por duración de la obra contratada redactado de la siguiente forma es estratégico y no permite generar indeterminación de la obra: «ejecutiva de cuenta para para el cliente Organización Radical Olímpica» (Verdadero) (Falso).

6. Contrato laboral término fijo de 2 meses suscrito el 5/03/2019, si desea darlo por terminado el 01/10/2020 ¿Cuándo sugeriría enviar el aviso de no renovación del contrato para esperar unos días y finalizar el contrato por vencimiento del plazo fijo pactado?

a. 01/11/2020.
b. 01/10/2021.
c. 04/11/2020.
d. 01/10/2020.

7. Contrato laboral término fijo de 6 meses suscrito el 20/06/2019, si desea darlo por terminado el 5/06/2020 ¿Cuándo sugeriría enviar el aviso de no renovación del contrato para esperar unos días y finalizar el contrato por vencimiento del plazo fijo pactado?

a. 05/07/2020.
b. 17/05/2019.
c. 19/06/2020.
d. 17/05/2020.

8. Contrato laboral término fijo de 3 meses suscrito el 10/05/2008, si desea darlo por terminado el 3/03/2020 ¿Cuándo sugeriría enviar el aviso de no renovación del contrato para esperar unos días y finalizar el contrato por vencimiento del plazo fijo pactado?

a. 01/05/2020.
b. 10/05/2020.
c. 09/05/2020.
d. 08/04/2020.

9. Una los conceptos de la columna de la izquierda con las palabras de la derecha.

A	Periodo de prueba.	1	Clara y precisa.
B	Obra o labor	2	Aviso de no renovación
C	Contrato a término fijo	3	Pactado por escrito.
D	Contrato a término indefinido.	4	Contrato con 2 o más empleadores.
E	Coexistencia de contratos.	5	Terminación por muerte del trabajador.
F	Concurrencia de Contratos	6	Empleador
G	Persona natural o jurídica	7	Contrato laboral y arrendamiento con el empleador.
H	Solamente persona Natural	8	Trabajador