

Complete o texto abaixo, disponibilizado pela UNIVERSIA, com os elementos faltantes: **Artigos, preposições, contrações e os verbos** que estão nos parênteses no tempo adequado.

Especialista diz que executivos brasileiros devem se preparar para mundo em mudanças- Por Renata Aquino

Brasil, um lançamento também reafirma essa tendência e (trazer) mais luz sobre a mudança emprego. Como conseguir emprego Brasil do Século XXI, de Thomas Case, é um livro prático com série de dicas para quem (querer) arrumar um emprego novo cenário.

Case é o criador Catho, agência de empregos on-line que está entre maiores Brasil. O livro é a segunda obra de Case que já havia lançado Como conquistar um ótimo emprego em 1997. Para Case, manter um currículo on-line, aprender a personalizá-lo com noções básicas de HTML, ter um site pessoal que possa servir de vitrine profissional, fazer um networking ou criar rede de contatos eficiente e ainda ter boas referências sempre à mão são algumas dicas valiosas. "O profissional não pode se esconder, tem que ter uma presença

Web e ser coerente com seu perfil profissional", afirma Case.

As mudanças aspecto emprego a que Rifkin se refere também são claras para Case. Com visão mais ampla sobre a busca de emprego, Case consegue ver ainda mais além novidades como o impacto da tecnologia trabalho.

"A tecnologia é responsável também pela aceleração mudanças mundo trabalho, influenciando muito a procura de um novo emprego, principalmente on-line", afirma Case.

"Todas as grandes empresas hoje (estar) prontas para receberem

currículos [] > Web". Apostando [] > Internet como local para encontrar novos profissionais, a Catho lançou sua própria versão de site para networking, o NetQI.

São pequenos detalhes, [] > opinião de Case, que fazem a diferença [] > novo mercado de trabalho. "O celular já [] > (fazer) uma grande diferença, agilizando e garantindo a privacidade [] > [] > processo de busca de emprego. Todo mundo deve ter o número [] > celular no currículo, se não pode receber chamadas, basta deixar cair [] > secretária eletrônica", diz Case.

Em [] > pesquisa realizada para o livro, a Catho constatou que [] > desempregados hoje demoram mais tempo para conseguir emprego. A média de tempo de desemprego de um profissional liberal especializado hoje é de 11,3 meses. Há cinco anos atrás, o profissional ficava disponível [] > mercado por, no máximo, 7 meses. "O mercado está muito mais competitivo, não há dúvida" diz Case. "Não é apenas difícil conseguir onde trabalhar mas também se manter [] > emprego". A situação fica ainda mais complicada para profissionais acima dos 40 anos. "[] >

longo dos anos, um profissional vai ficando cada vez mais caro, recebe dissídios ou gratificações e não necessariamente muda seu modo de atuação. O resultado é que a empresa passa a cogitar um modo de reduzir [] >

custo, trocando esse profissional por um mais novo ou modificando seu regime de trabalho", diz Case.

A carreira é [] > corrida contra o tempo, de acordo com a pesquisa da Catho. "O executivo que fica quieto [] > sua função por mais de 10 anos, deixa de ser um profissional competitivo com certeza". [] >

A atualização do profissional passa a ser, portanto, uma prioridade. "O executivo tem que estar ciente que tem concorrentes mais jovens, mais familiarizados com a tecnologia e que estão prontos para ganhar menos", afirmou ainda Case.

Mais importante [] > que estar atualizado para não perder o emprego é também estar pronto para as novidades dentro da empresa. Com a popularização da Internet sem fio, é cada vez mais comum que as empresas permitam aos executivos o trabalho com mobilidade. Com laptops e palmtops, os profissionais podem trabalhar de aeroportos, diretamente com os clientes ou até mesmo de casa.

"Mudanças como o teletrabalho afetam também o executivo maduro que não é usuário costumeiro de Internet", afirma Case. O resultado é que a empresa pode acabar contratando um jovem mais familiarizado com a tecnologia e dispensar o profissional maduro. "As empresas estão eliminando [] > escritórios pouco a pouco, a Catho já foi inclusive chamada por companhias grandes para procurar pessoas de alto gabarito para a área comercial dispostas a trabalhar de casa".

Entre os casos mais conhecidos, Case cita o da Dell, multinacional que vende computadores online que possui parte dos empregados trabalhando a distância. Em algumas consultorias, há escritórios que são divididos por profissionais que trabalham em períodos diferentes [] dia.

Case diverge de Rifkin sobre a importância [] teletrabalho. Para o presidente da Catho, a adoção da tecnologia continuará acontecendo cada vez mais, mas [] > empresas podem optar por obter os profissionais cada vez mais próximos a sua sede. "Há um aspecto que desacelerou a adoção do teletrabalho que é a competição entre as próprias empresas, a globalização e a terceirização de serviços", afirma Case.

Menos apocalíptico do que Rifkin, Case afirma ainda que "não vai haver um fim [] > emprego mas devido às mudanças, o tempo [] > empresas durará menos cada vez mais". [] > acordo com a pesquisa da Catho, as grandes empresas chegam a trocar até 1,6% [] > seu efetivo todo mês e os executivos passam, em média, apenas 5 anos em cada companhia hoje.

O importante é "que o executivo aceite e aproveite essas mudanças ao invés de resistir a elas pois de qualquer modo transformarão o mercado".

IMPORTANTE: As atividades aqui publicadas foram pensadas único e exclusivamente para uso didático, sem qualquer objetivo comercial. Os direitos sobre os textos, imagens, vídeos e músicas utilizados pertencem exclusivamente aos seus respectivos autores. Las actividades publicadas en este sitio han sido pensadas para un uso exclusivamente didáctico, sin ningún objetivo comercial. Los derechos sobre los textos, imágenes, videos y canciones utilizados pertenecen exclusivamente a sus respectivos autores.