

POST TEST

EVALUASI PELATIHAN

ISIAN

1. Kegiatan yang dirancang untuk mengembangkan sumber daya manusia melalui serangkaian kegiatan identifikasi, pengkajian serta proses belajar yang terencana disebut
2. Suatu kegiatan mengumpulkan informasi mengenai kinerja sesuatu, dimana informasi tersebut akan dipakai untuk menentukan alternatif terbaik dalam membuat keputusan disebut
3. Proses untuk mendapatkan data dan informasi yang diperlukan dalam menentukan sejauh mana pembelajaran yang telah berjalan dapat dibuat penilaian (*judgement*) dan perbaikan yang dibutuhkan untuk memaksimalkan hasil (KSA) disebut

PILIHAN MANA YANG BENAR (jawaban bisa lebih dari 1)

4. Tujuan evaluasi pelatihan
 - Menghentikan program
 - Menyebarkan program
 - Melanjutkan program
5. Level evaluasi (KirkPatrick)

Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5
---------	---------	---------	---------	---------

DROPDOWN

6. Bagaimana perasaan peserta pelatihan terhadap program pelatihan
7. Bagaimana tingkat belajar dari pengetahuan dan ketrampilan peserta pelatihan setelah mengikuti pelatihan
8. Apakah kinerja peserta pelatihan meningkat setelah mengikuti pelatihan

- 9. Apakah terdapat dampak program pelatihan terhadap dimensi organisasi**
- 10. Jenis penilaian evaluasi jawaban singkat**
- 11. Jenis penilaian evaluasi unjuk kerja**
- 12. Yang termasuk jenis penilaian evaluasi tes objektif**