LICAM
B-LEARNING

Proverbios 22:6
Instruye al niño en su camino,
y aun cuando fuere viejo no
se apartará de él.

FORMAS DE CONTRATOS



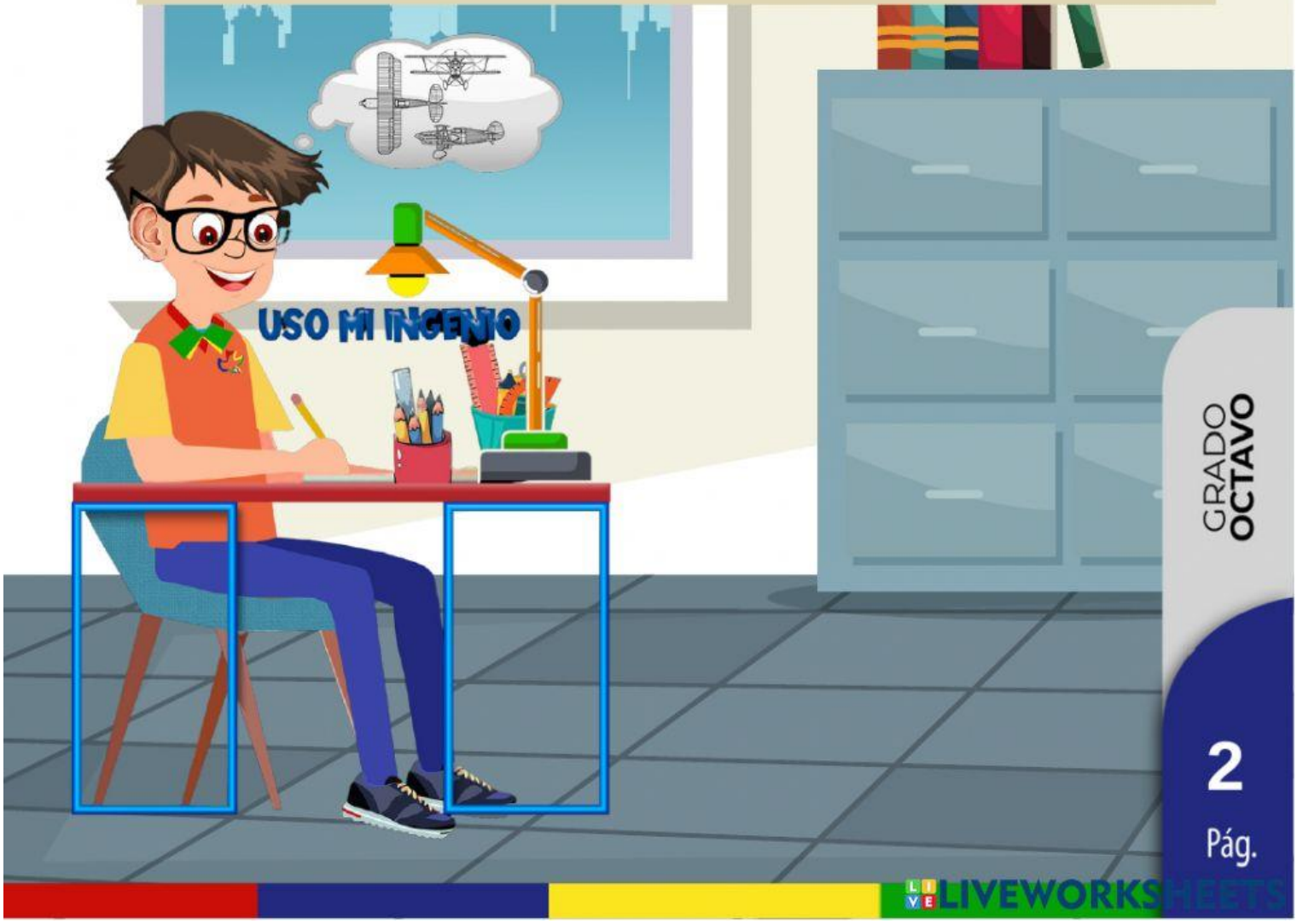
GRADO
OCTAVO

LIVEWORKSHEETS

LICAM
B-LEARNING

Proverbios 22:6
Instruye al niño en su camino,
y aun cuando fuere viejo no
se apartará de él.

En esta guía desarrollaremos unos puntos importantes, dónde aplicaremos los conocimientos que aprendimos sobre las formas de contratos.



GRADO
OCTAVO

LIVEWORKSHEETS

LICAM
B-LEARNING

Proverbios 22:6
Instruye al niño en su camino,
y aun cuando fuere viejo no
se apartará de él.

NOMBRE	
GRADO	**8°**
TEMA	**TIPOS DE CONTRATOS**

1- ¿Qué es un contrato laboral?

_____

_____

_____

_____

_____

2- Escriba 3 partes importantes que debe llevar un contrato laboral

- _____
  _____
  _____

3- ¿Cuál es el código sustantivo del trabajo por el cual se basa todo lo relacionado a un contrato de trabajo?

A) Artículo 7

B) Artículo 20

C) Artículo 22

GRADO OCTAVO

LIVEWORKSHEETS

Lea las siguientes afirmación y según corresponda, seleccione con una X la respuesta correcta.

5- Es completamente distinto a uno de jornada completa. Ya que, como su nombre lo indica el lapso de tiempo laboral que esta persona trabaja se reduce a solo la mitad.

A) Contrato de trabajo a medio tiempo.
B) Contrato de trabajo a medio día.
C) Contrato a tiempo completo con medio día.

6- Es a lo que recurren tanto el empleado como el empleador con el objetivo de solucionar alguna diferencia. Claro, a esto se llega por mutuo acuerdo y siempre teniendo presente que los derechos sujetos a estos no sean de los que se denominan ciertos e indiscutibles.

A) Contrato a destajo
B) Contrato a termino fijo
C) Contrato de transacción laboral

7- No es una forma de relación laboral, sino que, se refiere a una forma de pago dentro de un acuerdo que se establezca previamente. Es decir, el contratante pacta con el empleado que se le pagará tomando en cuenta las tareas que realice, y no por las horas que cumpla laborando.

A) Contrato a destajo
B) Contrato a termino fijo
C) Contrato de transacción laboral

8- Se considera completamente válido y legal, aunque no parezca muy convencional, si es completamente factible e incluso recurrente. De esta forma, mediante una tranquila conversación donde se lleva a discusión cuál serían los horarios, el pago y las funciones.

A) Contrato verbal
B) Contrato de trabajo por días
C) Contrato a termino fijo

9- Con esta opción se establece que la persona que desea trabajar en la empresa lo hará durante ciertos días señalados por el contratante.

A) Contrato verbal
B) Contrato de trabajo por días
C) Contrato a termino días indefinidos

10- Lo que significa que en estos casos particulares no se establece un periodo de tiempo en el que este empleado labora en la empresa.

A) Contrato verbal
B) Contrato de trabajo por días
C) Contrato a termino indefinido

11- Es una forma alternativa en la cual una persona natural se relaciona con una compañía. En el cual se termina un compromiso para realizar cierta tarea o labor, durante un tiempo establecido.

A) Contrato verbal
B) Contrato de trabajo por días
C) Contrato a termino indefinido

Proverbios 22:6
Instruye al niño en su camino,
y aun cuando fuere viejo no
se apartará de él.

12- En líneas generales se trata de un acuerdo laboral pensado para estudiantes. Estos se aplican si en su carrera requieren hacer prácticas, ya sea para cumplir un requisito exigido o para adquirir experiencia.

A) Contrato de aprendizaje
B) Contrato de trabajo por días
C) Contrato a termino indefinido

Según la afirmación seleccione si es falso o verdadero.

13- Un contrato de trabajo a termino fijo es aquel que establece una cantidad de tiempo fija, y no puede exceder ese límite.

VERDADERO ( ) FALSO ( )

14- En un contrato laboral se debe dejar claro las horas de trabajo, el salario determinado, los turnos si es el caso y los días hábiles. De la misma forma, no es necesario resaltar causas que puedan conducir a un despido.

VERDADERO ( ) FALSO ( )

LIVEWORKSHEETS