

PRUEBA DIAGNÓSTICA INICIAL

Este test es eco-friendly ya que existe una opción telemática



Formación y orientación laboral



1.Las leyes las aprueban:

- a) Gobierno
- b) Cortes generales
- c)Los distintos ministerios
- d)El presidente

2) ¿Cuál es la duración para un contrato para la formación y el aprendizaje?

- a) Minima de 1 año y máxima de 3 años.
- b) Minima de 6 meses y máxima de 2 años.
- c) Minima de 3 meses y máxima de 1 año.
- d) Minima de 2 años y máxima de 6 años.

3.Los menores de 18 años no podrán realizar una jornada laboral diaria superior a:

- a) 8 horas de trabajo efectivo, incluyendo el tiempo dedicado a la formación si se ha celebrado un contrato para la formación.
- b)10 horas
- c) 9 horas.
- d) 8 horas de trabajo efectivo, sin incluir el tiempo dedicado a la formación si se ha celebrado un contrato para la formación..

4. El periodo de tiempo minimo de descanso diario(finalización de una jornada y comienzo de la siguiente)que establece el Estatuto de los Trabajadores es de :

- a) 8 horas.
- b)10 horas.
- c)12 horas.
- d)9 horas.

5) ¿A qué se le llama salario "neto"?

- a) Las cantidades que se cobran por el trabajo en "bruto".
- b) Al salario cobrado en productos en especie.
- c) A las cantidades que cotiza la empresa por el trabajador.
- d) A la resta entre los devengos y las deducciones que se hacen de la nómina.

6.El Salario Minimo Interprofesional es inembargable:

- a) En todos los casos.
- b)En ningún caso.

c)Salvo que se establezca por sentencia judicial para hacer frente al pago de una pensión alimenticia a favor del cónyuge o los hijos..

d)Salvo que la empresa decida lo contrario.

7.) ¿Qué es el SMI?

- a) Es el Sistema Monetario Internacional.
- b) Es el Sistema Minimo Intraprofesional.
- c) Es el Sistema Minimo Interprofesional.
- d) Es el Sistema Muscular Interno.

8) La extinción del contrato se finalizará por:

- a) Voluntad del trabajador.
- b) Voluntad de la empresa.
- c) Otras causas.
- d) Todas son correctas.

9) ¿Cuál no es una causa de despido disciplinario?

- a) La asistencia o puntualidad injustificadas.
- b) La desobediencia en el trabajo.
- c) La transgresión de la buena fe contractual.
- d) Las ofensas verbales.

10. La conducta "PAS" se forma con las iniciales:

- a) Proteger, Alertar y Socorrer.
- b) Prevenir, Alertar y Socorrer.
- c) Proteger, Alertar y Salvar.

11) La empresa:

- a) Cotizará por horas extras ordinarias un 23,60% de BHE.
- b) Cotizará por horas extras ordinarias un 23,60% de BCCC.
- c) Cotizará por horas extras ordinarias un 23,60% de BCCP.
- d) Cotizará por horas extras ordinarias un 23,60% de IRPF.

12) El trabajador:

LIVEWORKSHEETS

PRUEBA DIAGNÓSTICA INICIAL

Este test es eco-friendly ya que existe una opción telemática



- a) No cotizará por la formación profesional para el empleo.
- b) Cotizará por la formación profesional para el empleo un 0,10% de BCCP.
- c) Cotizará por la formación profesional para el empleo un 0,20% de BCCP.
- d) Cotizará por la formación profesional para el empleo un 0,30% de BCCP.

13. El trabajador:

- a) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 23,60% de BHE.
- b) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 22% de BHE.
- c) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 12% de BHE.
- d) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 2% de BHE.

14) No se cobrará en el finiquito por despido procedente por causas objetivas:

- a) Las vacaciones pendientes de disfrutar el trabajador.
- b) Una indemnización de 33 días por año trabajado, con un máximo de 720 días.
- c) Los salarios pendientes de cobrar por el tiempo trabajado.
- d) Las pagas extras no prorrteadas.

15. La Formación Profesional para el empleo acredita las competencias adquiridas mediante:

- a) Títulos equivalentes a los ciclos formativos.
- b) El reconocimiento de la experiencia laboral.
- c) Ninguna respuesta es cierta.
- d) Certificados de profesionalidad

16. Plan de empresa es :

- a) La idea que tenemos para crear una empresa.
- b) El documento en el que se plasma el proyecto empresarial.
- c) Todas las respuestas son ciertas.
- d) El documento que refleja la prevención de la evolución de una empresa.

17. La actitud correcta ante una hemorragia es:

- a. Aplicar un torniquete y vigilarlo periódicamente

Formación y orientación laboral

- b. Presionar con una gasa limpia y elevar el miembro
- c. Limpiar la herida y llevar al herido al hospital
- d. Limpiar la herida y ofrecer agua al lesionado.

18. Ante un accidente, la actitud correcta es:

- a. Llamar al 112 y socorrer a los lesionados
- b. Activar el sistema de emergencias PAS: Proteger, Avisar, Socorrer
- c. Pedir ayuda, llamar al 112 y socorrer a los accidentados
- d. Ninguna de las anteriores es cierta

19. Para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo se tiene que:

- a) Haber cotizado al menos 360 días en los últimos 6 años.
- b) Haber cotizado al menos 360 días en los últimos 3 años.
- c) Haber cotizado al menos 6 meses en los últimos 6 años.
- d) Todas son falsas.

20. ¿Qué es la base reguladora?

- a) Es la cantidad que se toma de la BCCP del mes anterior si es por enfermedad común.
- b) Es la cantidad que se toma como referencia para calcular cuánto va a cobrar el trabajador de baja.
- c) Es la cantidad que se toma de la regulación de la Constitución Española.
- d) Todas son verdaderas.