



# Lembar Kerja Peserta Didik

## Ketenagakerjaan

Nama Peserta Didik:

Kelas:



LEMBAR KERJA PESERTA DIDIK	EKONOMI
<b>Mata Pelajaran:</b> Ekonomi	
<b>Kelas/Semester:</b> XI/1	
<b>Materi Pokok:</b> Ketenagakerjaan	
<b>Sub Materi Pokok:</b> Ketenagakerjaan dan Sistem Upah	
<b>A. Kompetensi Dasar</b>	
3.3 Menganalisis permasalahan ketenagakerjaan dalam pembangunan ekonomi	
4.3 Menyajikan hasil analisis masalah ketenagakerjaan dalam pembangunan ekonomi dan cara mengatasinya	
<b>B. Tujuan Pembelajaran</b>	
<b>Pertemuan 1</b>	
Melalui pembelajaran dengan diskusi kelompok, tanya jawab, dan penugasan, peserta didik mampu ( <b>Menjelaskan konsep tenaga kerja, angkatan kerja, dan kesempatan kerja, Menguraikan jenis-jenis tenaga kerja, Mendeteksi masalah ketenagakerjaan</b> ) dengan penuh tanggung jawab, bekerja keras, bersikap jujur, percaya diri dan pantang menyerah serta memiliki sikap responsif (berpikir kritis) dan proaktif (kreatif), serta mampu berkomunikasi dan bekerjasama dengan baik.	
<b>Pertemuan 2</b>	
Melalui pembelajaran dengan diskusi kelompok, tanya jawab, dan penugasan, peserta didik mampu ( <b>Menjelaskan upaya peningkatan kualitas tenaga kerja, Menjelaskan pengertian upah, Menjelaskan sistem upah yang berlaku di Indonesia</b> ) dengan penuh tanggung jawab, bekerja keras, bersikap jujur, percaya diri dan pantang menyerah serta memiliki sikap responsif (berpikir kritis) dan proaktif (kreatif), serta mampu berkomunikasi dan bekerjasama dengan baik.	

## PERTEMUAN 2

A. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan benar!

1. Upaya meningkatkan mutu tenaga kerja sebagai berikut.
  - 1) Meningkatkan mutu sekolah terutama sekolah kejuruan
  - 2) Mendorong kemandirian ekonomi dengan meningkatkan kreativitas
  - 3) Menguasai keterampilan komputer dan keahlian khusus
  - 4) Membekali diri dengan bahasa asing seperti bahasa inggris
  - 5) Bekerja sama dengan sekolah atau kampus menyediakan kesempatan bagi siswa dan mahasiswa untuk kerja praktik lapangan

Upaya yang dapat dilakukan masyarakat dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja ditunjukkan oleh angka....

- a. 1), 2), dan 3)
- b. 1), 2), dan 4)
- c. 2), 3), dan 4)
- d. 2), 3), dan 5)
- e. 3), 4), dan 5)

2. Usaha peningkatan mutu tenaga kerja yang dilakukan sebagai berikut.

- 1) Mendirikan pusat latihan kerja
- 2) Usaha magang
- 3) Menanamkan jiwa wirausaha
- 4) Memperbaiki sarana dan prasarana sekolah

Usaha peningkatan mutu tenaga kerja yang dapat dilakukan pemerintah ditunjukkan oleh nomor....

- a. 1) dan 2) d. 2) dan 4)
- b. 1) dan 4) e) 3) dan 4)
- c. 2) dan 3)

3. Di negara A karena penawaran tenaga kerja lebih besar daripada permintaannya, tingkat upah pun cenderung turun. Sedangkan di negara B penawaran tenaga kerja lebih sedikit daripada permintaannya, tingkat upah pun cenderung naik. Berdasarkan ilustrasi tersebut, maka dapat diketahui bahwa salah satu dasar penetuan upah untuk pekerja adalah....

- a. Upah Minimum
- b. Upah Maksimum
- c. Kesepakatan Pemberi Kerja dan Penerima Kerja
- d. Keterampilan yang dimiliki
- e. Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja

4. Hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja disebut....

- a. Tunjangan
- b. Upah
- c. Laba
- d. Bunga
- e. Profit

5. Besarnya upah didasarkan pada lama bekerja seseorang, hal ini merupakan salah satu sistem upah yang dikenal dengan....

  - Upah borongan
  - Upah minimum
  - Upah menurut waktu
  - Upah menurut satuan hasil
  - Premi

6. Sistem upah yang diberikan perusahaan dengan cara memberikan upah sesuai jumlah produksi yang dihasilkan pekerja disebut....

  - Sistem upah bonus/partisipasi
  - Sistem upah waktu
  - Sistem upah borongan
  - Sistem upah satuan hasil/prestasi
  - Sistem upah premi

7. Salah satu bentuk sistem upah yaitu sistem upah premi. Yang dimaksud dengan sistem upah premi adalah....

  - Upah diberikan berdasarkan jumlah produksi yang dihasilkan
  - Upah yang diberikan berdasarkan lamanya waktu bekerja
  - Upah berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak
  - Upah yang dibayar berdasarkan skala penjualan
  - Upah dengan mengombinasikan sistem upah prestasi yang ditambah dengan premi tertentu

8. Salah satu bentuk sistem upah yaitu sistem upah bonus. Yang dimaksud dengan sistem upah bonus adalah....

  - Upah berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak
  - Upah khusus sebagian keuntungan perusahaan pada akhir tahun buku
  - Upah diberikan berdasarkan jumlah produksi yang dihasilkan
  - Upah yang diberikan berdasarkan lamanya waktu bekerja
  - Upah yang dibayar berdasarkan skala penjualan

9. Dibawah ini yang tidak termasuk fungsi pemberian upah adalah....

  - Mempertahankan karyawan
  - Memberi motivasi kepada pekerja
  - Menarik pekerja berbakat agar masuk ke dalam perusahaan
  - Memberikan semangat kepada pekerja
  - Memberikan keuntungan yang besar bagi perusahaan

10. Perhatikan data dibawah ini!

  - 1) Memiliki sifat adil
  - 2) Kebutuhan pekerja yang sama
  - 3) Sebanding dengan perusahaan lain dibidang yang sama
  - 4) Mampu memuaskan kebutuhan dasar pekerja
  - 5) Memberikan laba terhadap perusahaan

Yang merupakan sistem pengupahan yang baik adalah....

  - 1,2, dan 3
  - 2, 3, dan 5
  - 1,3, dan 4
  - 3, 4, dan 5
  - 2,3, dan 4

- B. Dibawah ini merupakan beberapa bentuk sistem upah, hubungkanlah dengan pengertiannya yang benar!

