



NOMBRE:

GRADO

PROCESO ADMINISTRATIVO

SELECCIONE A QUE ETAPA CORRESPONDE LOS SIGUIENTE ELEMENTOS

ELEMENTOS y etapas	PROCESO
1. Habilidad para comunicarse. 2. Habilidad para motivar a los demás 3. Habilidad para ejercer la autoridad 4. Habilidad para tomar decisiones	
Diagnóstico- Objetivos- Estrategias- Criterios de Evaluación	
Establecer estándares- aplicación de los estándares- comparación de los estándares- acción preventiva y correctiva	
Detalle del trabajo- habilidad y esfuerzo para realizar el trabajo- grado de responsabilidad- Lugar de trabajo	

ARRASTRA LA CARACTERÍSTICA DE LOS OBJETIVOS A DONDE CORRESPONDA

CONCRETOS

CLAROS

FACTIBLES

MEDIABLES

UBICADOS EN EL TIEMPO

CARACTERÍSTICAS DE LOS OBJETIVOS	DEFINICIÓN
	Se puede determinar cuándo y en cuanto tiempo se propone realizarlos
	Se puede medir hasta que punto se han realizado.
	Especifican de una manera precisa lo que se desea hacer.
	Especifican la manera como se propone realizarlos
	Es posible de realizarlos

MUCHA ATENCIÓN !!!

La planeación abarca todas las Áreas de la empresa

... por eso cuando formulo un proyecto Defino las estrategias para actuar en Todas las áreas de la empresa.

POR EJEMPLO:
El proyecto de vender las cien camisas más en el próximo mes requiere:



Comprar más
Máquinas o trabajar
Más tiempo en las
máquinas
Que tengo



Conseguir dinero
Para comprar
Mas materia
prima



Contratar mas
Trabajadores o hacer
Que los que tengo
Trabajen mas
tiempo



Conseguir dos
Nuevos
distribuidores

--	--	--	--

ARRASTRE EL NOMBRE DE CADA AREA FUNCIONAL A DONDE CORRESPONDA SEGÚN EL EJEMPLO ANTERIOR

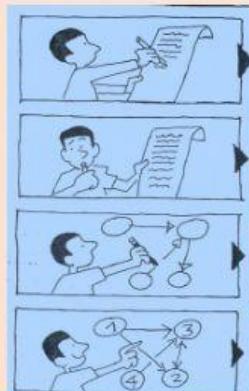
MERCADEO

FINANZAS

PRODUCCIÓN

PERSONAL

LA SECUENCIA MAS ADECUADA ES LA QUE PERMITE
QUE LAS COSAS SE HAGAN MUY BIEN Y EN EL MENOR
TIEMPO POSIBLE.





Escoger la secuencia más adecuada

Analizar la relación que existe entre las diferentes tareas y organizar en diferentes secuencias

Hacer lista de todas las tareas que realiza la empresa y agrupar por áreas.

Determinar el responsable de realizar cada tarea o cada grupo de tareas

LA ORGANIZACIÓN

Es el ordenamiento de los recursos y funciones de la empresa para facilitar el logro de sus objetivos.

Organizar la empresa es ordenar:

* **EL ESPACIO**

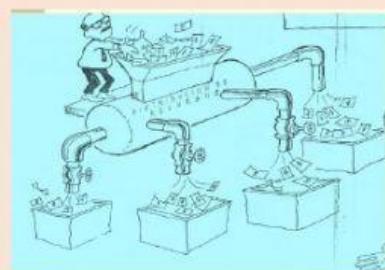
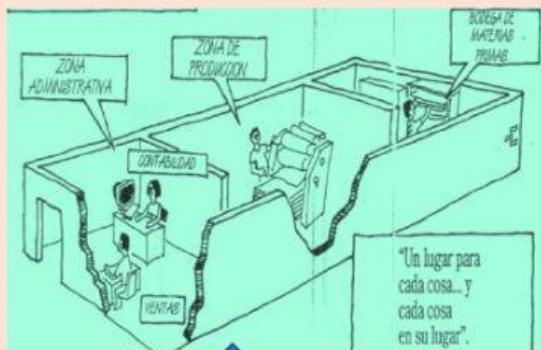
* **EL TRABAJO**

* **EL TIEMPO**

* **LAS PERSONAS**

* **EL DINERO**

Escriba sobre cada recuadro el nombre que corresponda según la figura



PRODUCCIÓN	FINANZAS	PERSONAL	MERCADEO
<ul style="list-style-type: none"> Comprar materias primas Hacer los inventarios Cortar las prendas Armar las prendas Terminar las prendas Empacar las prendas 	<ul style="list-style-type: none"> Registrar las cuentas Pagar las cuentas Cobrar a los clientes Conseguir préstamos 	<ul style="list-style-type: none"> Contratar operarios Entrenar operarios Dirigir al personal Estimular al personal Sancionar las faltas 	<ul style="list-style-type: none"> Contratar publicidad Visitar clientes Tomar pedidos Buscar nuevos clientes



ESCRIBA EL NÚMERO QUE CORRESPONDA SEGÚN EL ORDEN PARA LA TOMA DE DECISIONES

	Comparar las alternativas
	Analizar cada una de las alternativas y para esto se busca la siguiente información cuáles son sus ventajas, cuáles son sus inconvenientes, cuáles son sus riesgos, qué resultados se pueden esperar.
	Escoger la alternativa con mayores beneficios y menos riesgo
	Identificar las alternativas para escoger

Escriba F o V según corresponda

1	Los estándares sirven como medida para comparar lo real con lo esperado. Un estándar se puede establecer por presupuestos y gráficas.	
2	El conjunto de actividades que el empresario debe realizar para manejar y desarrollar su empresa hace relación solo con la organización	
3	Lo que igual puede suceder o no es posible	
4	Los elementos de una buena planeación es que sea realista, completa, medible, clara	
5	Las maneras, las acciones que se proponen para alcanzar los objetivos son estrategias.	

RELACIONA LA NUBE CON LOS TRUENOS UNIENDO CON RAYAS LOS ENUNCIADOS AFINES

Todas las tareas estén asignadas a un responsable permanente			OBJETIVOS
Es el deseo de realizar el trabajo con esmero y buena voluntad			UNIDAD DE DIRECCIÓN
Estabilidad laboral, trato, oportunidades de capacitación, reconocimiento, estímulos			PROPÓSITO
Comparación de los planes con los resultados para verificar si se han cumplido y corregir los errores y /o desviaciones			MOTIVACIÓN
Este líder centraliza el poder y la toma de decisiones			ELEMENTOS DE LA MOTIVACIÓN
Técnica en la que se representa gráficamente la estructura de una empresa			EL CONTROL
Ser apto para realizar alguna tarea			ESFUERZO
Empleo enérgico del vigor			ORGANIGRAMA
Plan de gastos y destinaciones específicas denominadas rubros			HABILIDAD
Actividad concreta a que la empresa se va a dedicar			AUTOCRÁTICO
Resultados que la empresa desea lograr			PRESUPUESTO