

Objetivo: Leer y Comprender una “carta al director”

Señor director:

Los jóvenes que se están insertando en el mundo laboral ofrecen un enorme potencial para las empresas. Su entusiasmo, su capacidad de adaptación y su familiaridad con el mundo digital son cualidades que las empresas no deben dejar pasar. Sin embargo, los jóvenes están enfrentando una serie de barreras de entrada. Según un estudio, la falta de experiencia y el escaso manejo de software e idiomas son las principales razones por las que se los rechaza en su postulación a un empleo. Pero ¿Cómo se puede exigir experiencia a personas que están buscando su primer trabajo?

Es muy importante que el mundo laboral realice un cambio de paradigma y se dedique proactivamente a atraer y retener el talento joven. Mediante capacitación las propias empresas pueden formar líderes multifacéticos, preparados para afrontar el futuro de la organización con miradas innovadoras y creativas.

Según estudios, los tres atributos más relevantes para que las empresas atraigan el talento joven son el aprendizaje (23%), ambiente laboral (19%) y sueldos (13%). Es de esperar que las empresas abran sus espacios para el talento de jóvenes entusiastas y dispuestos al aprendizaje continuo.

Andrea Gamboa

ManpowerGroup Chile

Fuente: <https://www.elmostrador.cl/noticias/opinion/cartas/2021/09/13/potenciar-el-talento-joven/>

Actividad: Responde marcando una X en la alternativa correcta.

1.- ¿Cuál es el potencial que tienen los jóvenes para ingresar al mundo laboral?

- a) La creatividad, entusiasmo, capacidad de adaptación y manejo de internet.
- b) Capacidad de adaptación, entusiasmo y familiaridad con el mundo digital.
- c) La familiaridad con el mundo digital, la alegría, creatividad y entusiasmo.
- d) Entusiasmo, alegría, capacidad de adaptación y manejo del mundo digital.

2.- ¿La carta al director que acabas de leer es un texto?

- a) Informativo
- b) Expositivo
- c) Argumentativo
- d) Instructivo

3.- ¿Cuáles son los motivos por los que se rechazan a los jóvenes?

- a) La falta de motivación por parte de los jóvenes
- b) La falta de capacitación
- c) Una serie de barreras de entrada
- d) La falta de experiencia y el escaso manejo de software e idiomas

4.- ¿Con qué palabra se puede reemplazar la palabra subrayada en la oración “Es muy importante que el mundo laboral realice un cambio de paradigma” sin que cambie el sentido de ésta.

- a) Situación
- b) Creencias
- c) Trabajo
- d) Idioma