

Interesującą charakterystykę konsultanta (agenta) zmiany zaproponowali R.J. Lippitt i G.L. Lippitt, wymieniając osiem jego ról



ROLE LUDZI W PROCESIE ZMIAN

Wybierz poprawną odpowiedź

Egzekutor zmian
Agent zmiany
Lider zmiany

tworzy wizję zmiany,
motywuje i inspirowa
pracowników do jej
realizacji

Promotorzy zmian
Egzekutor zmian
Agent zmiany

ekspert, rzecznik zmiany lub
lider transformacyjny
(wzorzec lidera zmian). Jego
rola (określona jest przez
zleceńdawcę, czyli
najczęściej kierownictwo
organizacji jako klienta

Lider zmiany
Egzekutor zmian
Promotorzy zmian

Pracownicy organizacji
zaangażowani w
realizację procesu
zmian na różnych
szczeblach organizacji

Lider zmiany
Promotorzy zmian
Egzekutor zmian

osoba, która stosuje pokrętną
strategię zmian i wymusza
przeprowadzenie zmiany
posługując się argumentem
siły a nie siłą argumentu

Wybierz poprawną odpowiedź



3 główne grupy kompetencji, które powinien posiadać

Promotorzy zmian

Agent zmiany

Sojusznicy zmian

Lider zmiany

Egzekutor zmian

osobowość – otwartość, szczerłość, wiara we własne możliwości, odwaga, umiejętność mobilizowania innych oraz silna wewnętrzna motywacja.

kompetencje strategiczne – umiejętność dynamicznego i kompleksowego spojrzenia na działalność przedsiębiorstwa;

kompetencje społeczne