Contabilidad

1. ¿Qué es liquidación de la nómina?

a) Es un proceso que consiste en calcular los valores devengados por los días trabajados

b) Es un proceso que consiste en calcular los valores devengados por las semanas trabajadas

c) Pagos mensuales o quincenales que el empleador o empresa debe realizar a los trabajadores

d) Ninguna de las anteriores

2. ¿Qué es sueldo básico?

a) Total, de ingresos para el empleado

b) Es una prestación a favor de los empleados que ganan hasta 2 salarios mínimos mensuales

c) Cuando un empleado se vincula a una compañía debe tener garantías por parte del empleador

d) Remuneración fija que percibe periódicamente un trabajador como retribución de la prestación de un servicio profesional

3. ¿Qué es el devengado?

a) El devengo es el principio por el cual todo ingreso o gasto nace en la etapa de compromiso

b) El devengo es adquirir derecho a alguna retribución por razón de trabajo

c) El devengo es cuando el banco le presta plata a la gente

d) Ninguna de las anteriores

4. ¿Qué es auxilio de transporte?

a) Es un beneficio que por ley debe entregarse a los trabajadores que devengan sueldos menores a dos salarios mínimos legales vigentes.

b) Es un beneficio que por ley debe entregarse a los trabajadores que devengan sueldos mayores a dos salarios mínimos legales vigentes.

c) Descuento en una obligación de pago o un aumento en un derecho de cobro.

d) C y B

LIVEWORKSHEETS

5. ¿Qué son horas extras?

a) Ninguna de las anteriores

b) Se trabaja en un domingo o festivo. Se trabajan más de 8 horas diarias si esa es la jornada ordinaria.

c) El trabajo se realiza entre las 9:00 p.m. y las 6:00 a.m.

d) Son las cantidades de tiempo adicionales que un trabajador realiza sobre su jornada de trabajo, que normalmente suele ser una jornada de ocho horas.

6. ¿Qué son comisiones?

a) Es una cantidad que se cobra en concepto de una operación o transacción comercial.

b) Es la cantidad que se cobra por realizar transacciones comerciales que corresponden a un porcentaje sobre el importe de la operación.

c) Son equipos especializados de trabajo de carácter permanente designados y bajo la supervisión del Consejo Nacional atendiendo a las necesidades de desarrollo

d) Son una forma de remunerar el trabajo del empleado, es decir, son una forma de pagar el rendimiento que este demuestra en la ejecución de sus labores

7. ¿Qué son bonificaciones?

a) Son órganos de estudio y consulta especializada que integran el talento de socios voluntarios

b) Permite remunerar al trabajador según el rendimiento de este o según los objetivos que se logren.

c) Es un descuento en una obligación de pago o un aumento en un derecho de cobro

d) No depende de las horas que labore un trabajador, sino de su productividad.

8. ¿Qué es total devengado?

a) Es el porcentaje, o una porción de ingreso, resultado de una determinada transacción comercial sobre un producto o servicio ofertado.

b) Ocurre cuando un empleado solo recibe su base de comisión después de haber restado los gastos que implicó la venta.

c) Bajo este sistema la compañía le adelanta al agente un pago contra las comisiones

d) Todos los conceptos por los que un empleado recibe una remuneración, como son el Salario, horas extras, comisiones, Auxilio de transporte, recargos nocturnos y diurnos, etc.

LIVEWORKSHEETS

9. ¿Qué es el salario?

a) Las compañías que usan este sistema pagan un salario base a todos empleados del equipo de ventas por igual
b) Es la suma de dinero que recibe de forma periódica un trabajador de su empleador por un tiempo de trabajo determinado
c) Es una suma de dinero que se paga por la venta de cierta cantidad de mercancías o servicios.
d) Ninguna de las anteriores

10. ¿Qué es la nómina?

a) Es la suma de los registros financieros de los sueldos de los empleados, incluyendo los salarios, las bonificaciones y las deducciones
b) Es el documento que certifica que la compañía ha cumplido con abonar la remuneración a sus empleados.
c) A y B
d) Ninguna de las anteriores

LIVEWORKSHEETS