

En donde va colocada la grapa del siguiente documento

Coaching Organizacional: El coaching organizacional, aplicado a las empresas es una clara muestra del compromiso de esta con el desarrollo de su gente. Ofrece una inversión a largo plazo con resultado en el desempeño y contribuye a la creación de una cultura colectiva basada en el apoyo. Permite conservar claves, evita la pérdida de información y el costo de volver a capacitar a otros. Interviene en los problemas del líder con sus pares, toma decisiones, estilo de liderazgo, en la comunicación, en la gestión, etc. También ayuda a definir la visión, los valores y la misión, y alinearlos al servicio de los objetivos comunes de la organización. Se enfoca sistemáticamente en el conjunto de sus componentes, relaciones e interacciones (Munadeo, 2009, p.23).

VERTICAL

proceso de coaching, la obtención de información sobre el ejecutivo y su organización, la facilitación de feedback, al mismo, la realización periódica de las sesiones para controlar y reforzar las actividades de desarrollo y la evaluación de su eficacia (Hern, 2012, s/p.).

Los distintos tipos de coaching se adaptan a las necesidades de cada cliente y se desarrolla mediante un plan de acción determinado para conseguir sus objetivos personales, empresariales y deportivos. Ayuda a que los clientes adapten fácilmente a los cambios de manera eficaz y eficiente, estimulándolos a una producción de resultados, debido a que desencadenan la potencialidad de las personas permitiéndoles alcanzar metas que consideran inalcanzables.

1.4 Diferencia del coaching y no coaching

El siguiente cuadro comparativo muestra de manera general lo que se conoce como coaching y no coaching, sin embargo, son herramientas y definiciones diferentes.

Qué es coaching	Qué no es coaching
<p>HORIZONTAL</p> <p>de conversaciones, desarrollo, enfocadas como explorar retos, y colaborar, con la finalidad de alcanzar metas y desarrollar planes de acción.</p>	<p>VERTICAL</p> <p>que el cliente desarrolle las habilidades específicas.</p>
Un medio para el aprendizaje y el desarrollo	Una oportunidad para corregir los comportamientos o acciones de alguien

Fuente: Federación Anproa (2017).

Escribe el nombre correcto de los siguientes materiales y artículos



Carpeta Lefko



