

1. La Estructura Organizacional es:

- Un modelo jerárquico que emplea la empresa.
- Un modelo que facilita la dirección y administración de las actividades.
- Un proceso que define objetivos y procesos.
- Todas las respuestas anteriores son correctas.



2. La Cultura Organizacional puede definirse como:

- Un conjunto de hábitos y creencias que hace única a una organización.
- La identidad de una organización.
- El conjunto de valores y objetivos de una organización
- Ninguna de las anteriores es correcta.

3. Una con una línea el concepto con la definición que corresponda.

Organización en Línea

Tiene gerencias especializadas en varias áreas que se agrupan según los diferentes campos de acción.

Organización Funcional

En este tipo de organización todas las decisiones se discuten y toman en conjunto.

Organización Staff

La persona al mando es la misma que toma las decisiones y tiene todas las responsabilidades.

Organización en comité

Organiza el recurso humano en proyectos dependiendo de las actividades que se realizan.

Organización matriarcal

En este tipo de organización existen áreas especializadas de asesoramiento.

Organización virtual o en red

Propicia la creación de alianzas temporales entre personas o instituciones, haciendo uso de TIC's