



สิทธิผู้ใช้แรงงาน ในประเทศไทย

คำสั่ง ให้นักเรียนลากเส้นจับคู่ข้อความที่สัมพันธ์กันให้ถูกต้อง

๑. เวลาทำงาน

๒. ค่าจ้าง

๓. เวลาพัก

๔. วันหยุด

๕. การทำงานล่วงเวลา

๖. เงินทดแทน

๗. การใช้แรงงานเด็ก

๘. การลา

๙. ค่าชดเชย

ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้าง
ที่ตกลงไว้กับนายจ้าง หรือไม่
น้อยกว่าอัตราขั้นต่ำตามที่
กฎหมายกำหนด

ห้ามไม่ให้นายจ้างรับ
เด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์
เป็นลูกจ้าง

นายจ้างต้องรับผิดชอบใน
อุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยหรือตาย
ที่เกิดขึ้นกับลูกจ้าง ซึ่งเกิดจาก
การทำงานให้นายจ้าง

นายจ้างกำหนดเวลาทำงาน
ปกติของลูกจ้างไม่เกิน ๘ ชั่วโมง
ต่อวัน และต้องมีวันหยุดไม่น้อย
กว่าสัปดาห์ละ ๑ วัน

ในกรณีที่งานมีลักษณะ
ต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะ
เสียหายแก่งาน นายจ้าง
อาจจะให้ลูกจ้างทำงานล่วง
โดยมีอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

การลาคลอด ลูกจ้างหญิงมี
ครรภ์ สามารถลาเพื่อคลอด
บุตรได้ครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน

ให้นายจ้างประกาศ
วันหยุดตามประเพณี ไม่น้อย
กว่าปีละ ๑๓ วัน

ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมี
เวลาได้พักผ่อนในวันทำงาน
ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่าวันละ ๑
ชั่วโมง

