

CONTROL DE LA MANO DE OBRA



Apellidos y Nombres:

Grupo:



1.- La mano de obra se divide en: Directa, Indirecta y Administrativa.



2.- El Sueldo Bruto es el resultante después de los descuentos a los trabajadores.



3.- Essalud es uno de los conceptos que reduce el importe del sueldo de los trabajadores.



4.- La asignación familiar se extiende 6 años posteriores a la mayoría de edad, siempre que los hijos estudien a Nivel Superior



5.- Las horas extras se pagan en función al tarifario del empleador y está entre 10% y 20%.



B.- Relaciona la forma de remuneración con su concepto.



REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL

Remuneración básica que percibe un obrero.

COMISIONES

La empresa cubre el traslado del trabajador

VACACIONES

Importe mensual que corresponde a los empleados.

JORNALES

Incentivo que se paga por volumen de ventas

SUELDOS

Pago por descanso remunerado de un Mes.

MOVILIDAD

Importe percibido en Julio y Diciembre.

SALARIO DOMINICAL

Importe fijado por el Gobierno S/930.00

SALARIOS

Premio y descanso que percibe el trabajador por su record semanal..

GRATIFICACIONES

Costo de la mano de obra por producción sobre una base de tiempo, unidades, etc.

C.- Indica la característica o características de los siguientes conceptos:

HORAS EXTRAS

ASIGNACIÓN FAMILIAR