EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

SERIE I: REALIZAR LA SIGUIENTE SOPA DE LETRAS

Objetivos de la Eva Desempeño

C	R	S	F	H	X	I	A	G	V	A	O	D	P
L	B	E	O	U	G	F	C	G	A	K	H	G	R
I	G	L	R	U	U	C	O	L	L	R	D	H	O
M	S	E	M	V	B	O	M	B	I	H	E	I	M
A	P	C	A	D	X	M	U	B	D	B	S	N	O
L	H	C	C	D	F	P	N	S	A	P	A	F	C
A	A	I	I	B	A	E	I	C	C	O	R	O	I
B	H	O	O	L	I	N	C	J	I	T	R	R	O
O	D	N	N	G	S	S	A	Y	O	E	O	M	N
R	G	I	B	M	V	A	C	C	N	N	L	A	Y
A	O	D	Z	T	Q	C	I	H	I	C	L	C	W
L	J	P	E	A	B	I	O	I	N	I	O	I	Q
C	A	E	S	Q	N	O	N	W	J	A	O	O	N
N	Y	W	U	O	C	N	G	Q	Q	L	M	N	O

www.educima.com

CLIMALABORAL	COMPENSACION
COMUNICACION	DESARROLLO
FORMACION	INFORMACION
POTENCIAL	PROMOCION
SELECCION	VALIDACION

LIVEWORKSHEETS

SERIE 2: REALICE EL APAREAMIENTOS DE CONCEPTOS

Son los parámetros que permiten mediciones más objetivas.	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
Son los sistemas de calificación de cada labor.	MÉDICIONES DE DESEMPEÑO
Resultan verificables por otras personas.	MEDICIONES OBJETIVAS DE DESEMPEÑO
Estas mediciones pueden conducir a distorsiones de la calificación, que suelen ocurrir cuando no se logra imparcialidad	MEDICIONES SUBJETIVAS DE DESEMPEÑO
Es una función esencial que de una u otra manera suele efectuarse en toda organización moderna	ESTÁNDARES DE DESEMPEÑO

LIVEWORKSHEETS