Actividad de Clase

Carrera:	Gestión de Recursos Humanos	Ciclo: II	Turno: lunes	Fecha:
Facilitador:	Lic. Angel Maidana Cuadros	Curso: Estadística Empresarial		Sesión 5

CASO IV: El gerente de recursos humanos de una empresa realiza una evaluación de aptitud a 36 candidatos para ser contratados. Para dicho análisis se registraron los siguientes puntajes:

50	**53**	**90**	**55**	**93**	**60**	**43**	**54**	**49**	**60**
53	80	85	95	75	45	50	58	80	49
75	58	90	95	47	46	52	54	52	54
50	43	44	70	53	70				

Construye una tabla de frecuencias para datos agrupados según lo estudiado.

Primero: Determina los valores máximo y mínimo:		**Segundo: El Rango Rango= V máx - V min**	**Tercero: La suma de frecuencias n=∑frecuencias**
Valor Máximo:		**Rango =**	**n =**
Valor Mínimo:			

Cuarto: Determinar el número de intervalos (redondear)		$\begin{cases} Si\ n \geq 30, usar\ \text{Regla}\ de\ Sturges: \\ k = 1 + 3.32 \log n \\ Si\ n < 30, usar: k = \sqrt{n} \end{cases}$
K=		

Quinto: Determina la amplitud del intervalo		Amplitud (A) = R/ k (redondeo por exceso)
A=		

Sexto: Determinar el Exceso		Exceso (E) = k.A – R Nota.- siempre Si E>0, dividir: E E1 y E2
E = -		
E_1 = E/2 = 2 / 2		
E_2 = E/2 = 2 / 2		

Séptimo: Determinar los limites el primero y el último		
Xo = Vmin - E_1 =		**A partir de Xo y sumándole la amplitud determinamos el primer intervalo, el segundo y así hasta el último intervalo**
Xk = Vmax + E_2 =		

LIVEWORKSHEETS