

ACCION DIARIA/SEMANAL



S  
I  
E  
M  
P  
R  
E

A  
V  
E  
C  
E  
S

N  
U  
N  
C  
A

IDENTIFICACION DE RIESGOS

1. Observo cambios en el comportamiento de los miembros del equipo (ej: irritabilidad, aislamiento, errores frecuentes)			
2. Pregunto cómo se sienten y como están manejando sus tareas			
3. Reviso si la carga de trabajo esta distribuida equitativamente			
4. Verifico que los plazos y metas sean realistas y alcanzables			
5. Escucho las quejas o preocupaciones relacionadas con las relaciones laborales o las condiciones de trabajo			
6. Identifico si hay personas que están asumiendo responsabilidades que no les corresponden			

BRINDAR APOYO

7. Estoy disponible para escuchar cuando alguien tiene un problema o dificultad			
8. Brindo retroalimentación constructiva, reconociendo los logros y señalando los errores de forma respetuosa			
9. Ayudo a resolver conflictos entre compañeros de forma imparcial y oportuna			
10. Facilito los recursos necesarios para que puedan realizar su trabajo de forma adecuada			
11. Ofrezco apoyo o reajusto tareas cuando alguien están pasando por una situación personal difícil			

PROMOVER AMBIENTE SALUDABLE

12. Fomento la participación del equipo en la toma de decisiones que les afectan			
13. Mantengo una comunicación clara, respetuosa y transparente			
14. Impulso actividades que fortalezcan la convivencia y el trabajo en equipo			
15. Aplico las normas de forma equitativa para todos los miembros del equipo			
16. Animo a los trabajadores a expresar sus ideas y sugerencias			