

ตอนที่ 2 ข้อสอบแบบเติมคำ (10 ข้อ)

คำชี้แจง : ให้นักเรียนเติมข้อความที่กำหนดให้สอดคล้องหรือสัมพันธ์กับข้อความด้านล่างให้ถูกต้อง

การทำงานล่วงเวลา

เสียเปรียบ

กฎหมายแรงงาน

ค่าจ้าง

สัญญาจ้างแรงงาน

เป็นโมฆะ / ไม่มีผลตามกฎหมาย

สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา

ค่าชดเชย หรือ ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า

ลูกจ้าง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

11. สัญญาที่ลูกจ้างตกลงทำงานให้นายจ้าง _____
12. บุคคลที่ทำงานให้ผู้อื่นและได้รับค่าจ้าง _____
13. กฎหมายหลักที่ใช้คุ้มครองแรงงาน _____
14. เงินตอบแทนที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้าง _____
15. การทำงานเกินเวลาทำงานปกติ _____
16. การเลิกจ้างโดยไม่แจ้งล่วงหน้า _____
17. การจ้างที่ไม่กำหนดวันสิ้นสุด _____
18. ข้อสัญญาที่กำหนดค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมาย _____
19. กฎหมายแรงงานมีขึ้นเพื่อคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นฝ่าย _____
20. หากสัญญาขัดต่อกฎหมาย ให้ยึด _____ เป็นหลัก

ชื่อ - นามสกุล ระดับชั้น เลขที่

ข้อสอบ เรื่อง กฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน

คำชี้แจง: ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด โดยใช้ความรู้เกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน

ตอนที่ 1 ข้อสอบแบบเลือกตอบ ถูก / ผิด (10 ข้อ)

คำชี้แจง: ให้นักเรียนเติม / หน้าข้อที่ถูกต้องและ เติม X หน้าข้อที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน

1. _____ สัญญาจ้างแรงงานคือสัญญาที่ลูกจ้างตกลงทำงานให้นายจ้างเพื่อแลกกับค่าจ้าง
2. _____ สัญญาจ้างแรงงานต้องทำเป็นหนังสือทุกกรณีจึงจะมีผลตามกฎหมาย
3. _____ กฎหมายที่ใช้คุ้มครองลูกจ้างในประเทศไทย คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
4. _____ นายจ้างสามารถกำหนดเงื่อนไขใดก็ได้ในสัญญา หากลูกจ้างยินยอม
5. _____ บริษัทให้พนักงานทำงานวันละ 10 ชั่วโมง โดยไม่จ่ายค่าล่วงเวลา ถือว่าถูกต้องตามกฎหมาย
6. _____ พนักงานรายเดือนมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด
7. _____ การทดลองงานทำให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยเสมอไป
8. _____ ข้อสัญญาที่ให้ลูกจ้างสละสิทธิร้องเรียนต่อพนักงานตรวจแรงงาน มีผลตามกฎหมาย
9. _____ หากสัญญาจ้างมีบางข้อขัดต่อกฎหมาย ข้อสัญญานั้นเป็นโมฆะเฉพาะส่วนนั้น
10. _____ กฎหมายแรงงานมีขึ้นเพื่อคุ้มครองทั้งสองฝ่ายที่มีอำนาจต่อรองเท่ากัน