FUERZA AÉREA ECUATORIANA

ACADEMIA DE GUERRA AÉREA

CURSO DE EM Y EMT

ENERO 2026

Instrucciones: Selecciones la alternativa más adecuada.

1. ¿Por qué el liderazgo en combate es considerado un producto sinérgico de la preparación personal y de la unidad?

A) Porque el líder actúa de forma independiente

B) Porque solo importa la experiencia individual

C) Porque el éxito surge de la interacción entre líder, equipo y misión

D) Porque la jerarquía garantiza los resultados

2. ¿Qué papel cumple la confianza entre líder y subordinados en el trabajo en equipo?

A) Fortalece la cohesión y el compromiso del equipo

B) Reduce la necesidad de comunicación

C) Facilita la disciplina estricta

D) Sustituye la planificación

3. ¿Por qué el líder debe servir las necesidades de sus subordinados en combate?

A) Para mantener la autoridad

B) Para evitar conflictos

C) Para cumplir protocolos

D) Para fortalecer el espíritu de equipo y la efectividad colectiva

LIVEWORKSHEETS

4. ¿Cómo contribuye la comunicación clara al trabajo en equipo?

A) Permite mayor control jerárquico

B) Reduce la autonomía

C) Evita confusiones y facilita la acción coordinada

D) Limita la iniciativa

5. ¿Qué relación existe entre liderazgo efectivo y moral de la unidad?

A) Son conceptos independientes

B) Se refuerzan mutuamente en un ciclo positivo

C) La moral depende solo del éxito

D) La moral depende del rango

6. ¿Cuál es el rol principal de los seguidores en el trabajo en equipo durante el combate?

A) Mantener la cohesión y apoyar la misión con iniciativa

B) Actuar solo bajo supervisión

C) Obedecer sin cuestionar

D) Esperar instrucciones completas

LIVEWORKSHEETS

7. ¿Por qué el trabajo en equipo es vital cuando las órdenes son confusas o incompletas?

A) Porque elimina la cadena de mando

B) Porque permite que la unidad actúe con iniciativa compartida

C) Porque reduce la responsabilidad

D) Porque evita decisiones

8. ¿Cómo fortalece la delegación de autoridad el trabajo en equipo?

A) Empodera a los miembros y mejora la respuesta colectiva

B) Genera competencia interna

C) Reduce el liderazgo

D) Debilita la disciplina

9. ¿Qué demuestra un equipo cuando sus miembros asumen el mando al caer el líder?

A) Falta de estructura

B) Desorden operativo

C) Ruptura de la jerarquía

D) Alto nivel de cohesión y preparación colectiva

LIVEWORKSHEETS

10. ¿Por qué el autor afirma que el resultado del combate depende del desempeño colectivo?

A) Porque el líder no es importante

B) Porque la tecnología es decisiva

C) Porque la suma de esfuerzos del equipo define el éxito o fracaso

D) Porque las órdenes lo garantizan

LIVEWORKSHEETS