



FUERZA AÉREA ECUATORIANA
ACADEMIA DE GUERRA AÉREA
CURSO DE EM Y EMT
ENERO 2026



Instrucciones: Selecciones la alternativa más adecuada.

1. ¿Por qué el liderazgo en combate es considerado un producto sinérgico de la preparación personal y de la unidad?

- A) Porque el líder actúa de forma independiente
- B) Porque solo importa la experiencia individual
- C) Porque el éxito surge de la interacción entre líder, equipo y misión
- D) Porque la jerarquía garantiza los resultados

2. ¿Qué papel cumple la confianza entre líder y subordinados en el trabajo en equipo?

- A) Fortalece la cohesión y el compromiso del equipo
- B) Reduce la necesidad de comunicación
- C) Facilita la disciplina estricta
- D) Sustituye la planificación

3. ¿Por qué el líder debe servir las necesidades de sus subordinados en combate?

- A) Para mantener la autoridad
- B) Para evitar conflictos
- C) Para cumplir protocolos
- D) Para fortalecer el espíritu de equipo y la efectividad colectiva

4. ¿Cómo contribuye la comunicación clara al trabajo en equipo?

- A) Permite mayor control jerárquico
- B) Reduce la autonomía
- C) Evita confusiones y facilita la acción coordinada
- D) Limita la iniciativa

5. ¿Qué relación existe entre liderazgo efectivo y moral de la unidad?

- A) Son conceptos independientes
- B) Se refuerzan mutuamente en un ciclo positivo
- C) La moral depende solo del éxito
- D) La moral depende del rango

6. ¿Cuál es el rol principal de los seguidores en el trabajo en equipo durante el combate?

- A) Mantener la cohesión y apoyar la misión con iniciativa
- B) Actuar solo bajo supervisión
- C) Obedecer sin cuestionar
- D) Esperar instrucciones completas

7. ¿Por qué el trabajo en equipo es vital cuando las órdenes son confusas o incompletas?

- A) Porque elimina la cadena de mando
- B) Porque permite que la unidad actúe con iniciativa compartida
- C) Porque reduce la responsabilidad
- D) Porque evita decisiones

8. ¿Cómo fortalece la delegación de autoridad el trabajo en equipo?

- A) Empodera a los miembros y mejora la respuesta colectiva
- B) Genera competencia interna
- C) Reduce el liderazgo
- D) Debilita la disciplina

9. ¿Qué demuestra un equipo cuando sus miembros asumen el mando al caer el líder?

- A) Falta de estructura
- B) Desorden operativo
- C) Ruptura de la jerarquía
- D) Alto nivel de cohesión y preparación colectiva

10. ¿Por qué el autor afirma que el resultado del combate depende del desempeño colectivo?

- A) Porque el líder no es importante
- B) Porque la tecnología es decisiva
- C) Porque la suma de esfuerzos del equipo define el éxito o fracaso
- D) Porque las órdenes lo garantizan