

LEMBAR KERJA PESERTA DIDIK

LKPD

EKONOMI

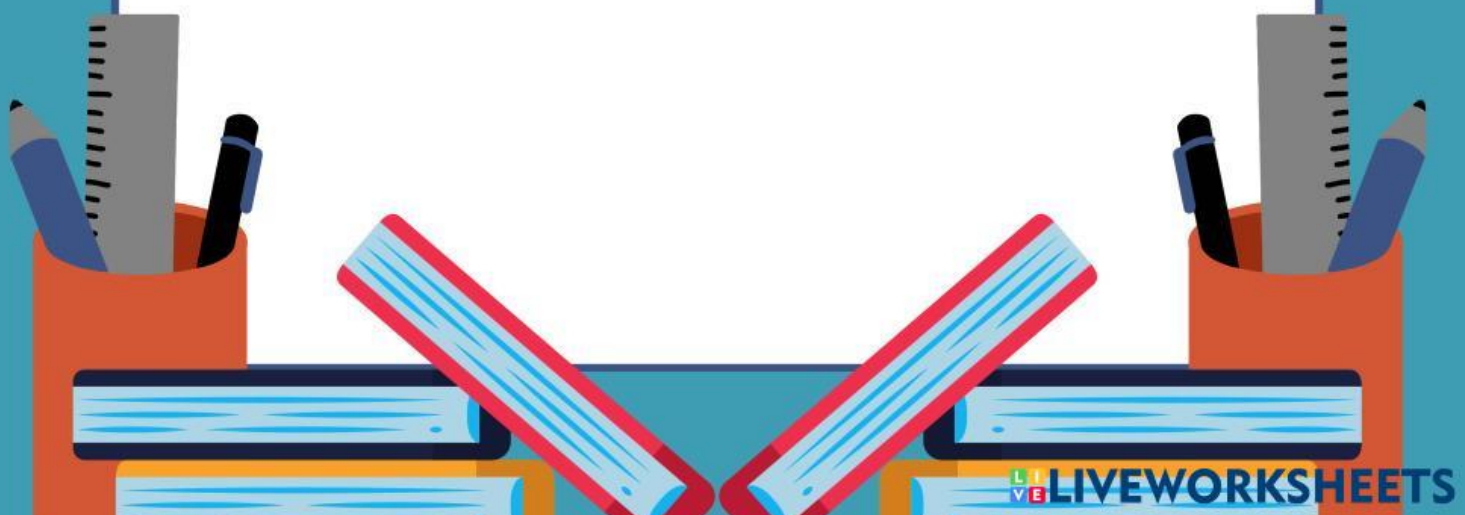
NAMA: _____ KELAS: _____



A decorative header featuring a blue background with several pushpins (yellow, red, and blue) and two orange binder clips hanging from a horizontal line.

Petunjuk Mengerjakan LKPD

1. Cantumkan identitas diri kalian pada halaman pertama LKPD ini.
2. Lakukan setiap langkah kerja yang ada pada LKPD dengan teliti.
3. Setiap kegiatan dalam LKPD sudah dilengkapi dengan langkah-langkah pengerjaannya.
4. Kerjakanlah dengan penuh tanggungjawab dan disiplin.
5. Jika masih ada yang belum dipahami, kalian boleh bertanya kepada guru.
6. Jika telah selesai mengerjakan, kalian bisa mengumpulkan hasil LKPD yang sudah lengkap pada guru.





LKPD

Kegiatan Belajar 1

Mata Pelajaran : Ekonomi

Kelas/Semester : XI/1

Materi Pokok : Ketenagakerjaan

A.Kompetensi Dasar

1. Menganalisis konsep ketenagakerjaan
2. Menganalisis peran tenaga kerja
3. Menganalisis jenis-jenis tenaga kerja

B. Tujuan Pembelajaran

1. Menjelaskan Pengertian Ketenagakerjaan
2. Menjelaskan Peran Tenaga Kerja
3. Menjelaskan Jenis-Jenis Tenaga Kerja



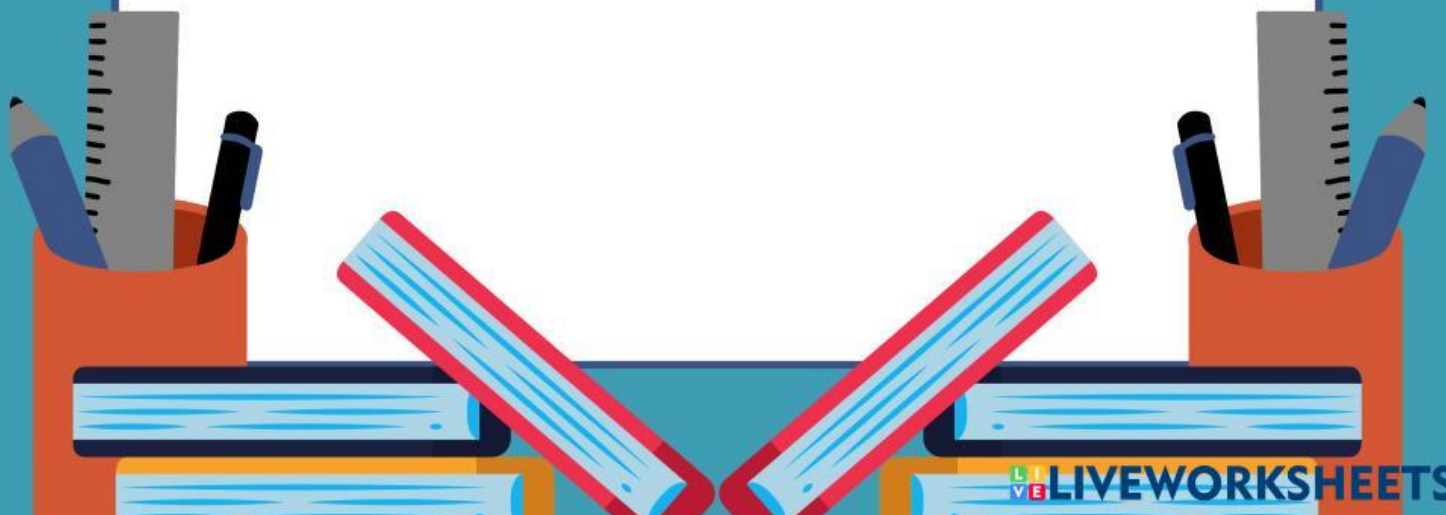
LKPD

C. Materi Pembelajaran

1. Pengertian Ketenagakerjaan

Ketenagakerjaan adalah seluruh hal yang berkaitan dengan tenaga kerja dalam suatu perekonomian, mulai dari orang yang sudah bekerja, sedang mencari pekerjaan, hingga yang berpotensi untuk bekerja. Dalam ilmu ekonomi, ketenagakerjaan mencakup seluruh kegiatan manusia dalam menghasilkan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah masa kerja.





LKPD

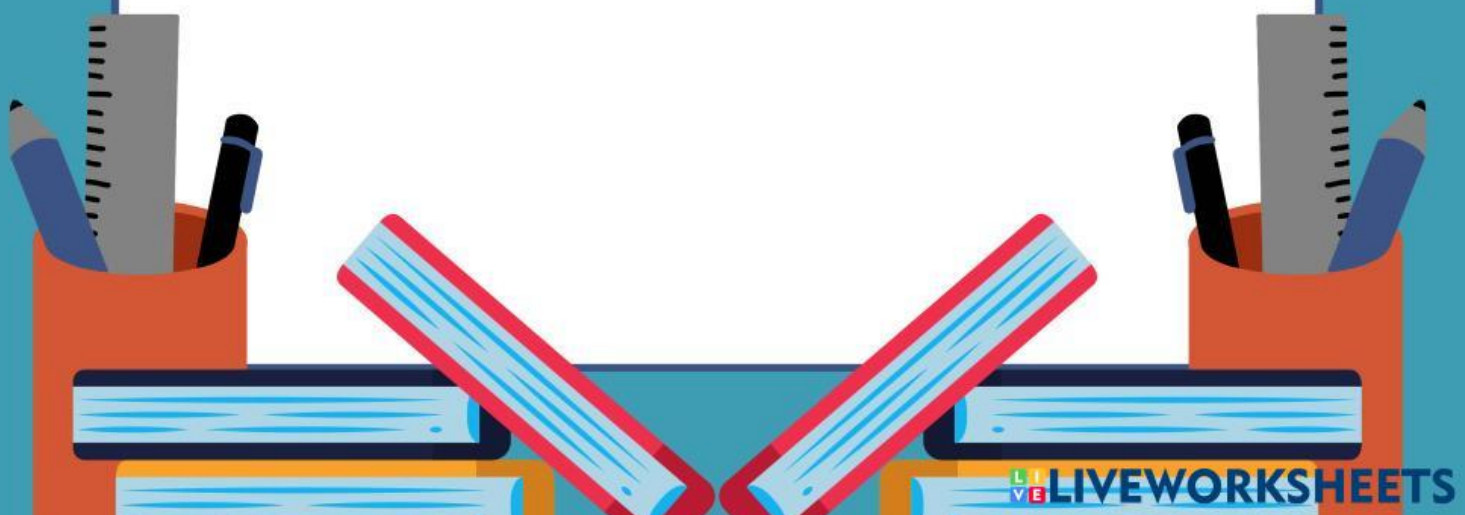
2. Peran Tenaga Kerja

1. Sebagai Faktor Produksi Utama

Tenaga kerja adalah unsur manusia yang menjalankan seluruh kegiatan produksi. Dalam proses ini, tenaga kerja berperan untuk mengubah sumber daya alam (input) menjadi barang dan jasa (output) yang memiliki nilai ekonomi.

2. Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi

Pertumbuhan ekonomi sangat bergantung pada jumlah dan kualitas tenaga kerja. Ketika banyak tenaga kerja terserap dalam kegiatan produktif, maka tingkat produksi barang dan jasa meningkat, pendapatan masyarakat bertambah, dan daya beli meningkat.





LKPD

3. Sebagai Penerima dan Penghasil Pendapatan
Tenaga kerja menerima upah atau gaji sebagai balas jasa atas kontribusinya dalam proses produksi. Pendapatan ini kemudian digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari, seperti makanan, pendidikan, dan tempat tinggal.

4. Sebagai Konsumen dalam Perekonomian
Selain berperan sebagai produsen, tenaga kerja juga berfungsi sebagai konsumen. Pendapatan yang diperoleh dari hasil kerja digunakan untuk membeli barang dan jasa, sehingga menciptakan permintaan dalam pasar.

5. Sebagai Pendorong Inovasi dan Efisiensi
Tenaga kerja, terutama yang memiliki keterampilan tinggi dan pendidikan baik, dapat menciptakan inovasi dalam teknologimanajemen, maupun proses produksi. Inovasi tersebut membantu perusahaan dan negara menjadi lebih efisien dan kompetitif.





LKPD

3. Jenis-Jenis Tenaga Kerja

1. Berdasarkan Kemampuan atau Kualitasnya
Klasifikasi ini dibedakan menurut tingkat pendidikan dan keterampilan yang dimiliki oleh tenaga kerja.

a. Tenaga Kerja Terdidik (Educated Labor)

Tenaga kerja terdidik adalah mereka yang memperoleh keahlian dan kemampuan melalui pendidikan formal di sekolah atau perguruan tinggi. Jenis tenaga kerja ini umumnya membutuhkan waktu lama dalam proses belajar agar dapat menguasai bidang tertentu

b. Tenaga Kerja Terlatih (Skilled Labor)

Tenaga kerja terlatih adalah tenaga kerja yang memiliki kemampuan dan keterampilan khusus yang diperoleh melalui pelatihan atau pengalaman kerja langsung, bukan semata-mata dari pendidikan formal.





LKPD

c. Tenaga Kerja Tidak Terdidik dan Tidak Terlatih (Unskilled Labor)

Tenaga kerja tidak terdidik dan tidak terlatih adalah mereka yang tidak memiliki pendidikan tinggi maupun keahlian khusus, sehingga hanya mampu melakukan pekerjaan yang bersifat fisik atau kasar.

2. Berdasarkan Sifat Pekerjaannya

Klasifikasi ini dibedakan berdasarkan jenis pekerjaan yang dilakukan, apakah menggunakan tenaga fisik, keterampilan, atau pikiran.

a. Tenaga Kerja Jasmani

Tenaga kerja jasmani adalah tenaga kerja yang mengandalkan kekuatan fisik atau otot dalam melakukan pekerjaannya. Jenis pekerjaan ini tidak banyak memerlukan kemampuan berpikir tinggi.

b. Tenaga Kerja Rohani

Tenaga kerja rohani adalah tenaga kerja yang lebih mengandalkan pikiran, pengetahuan, dan kecerdasan daripada kekuatan fisik.





LKPD

3. Berdasarkan Hubungan dengan Proses Produksi

Dalam kegiatan produksi, tenaga kerja juga dibedakan menurut perannya dalam menciptakan barang dan jasa.

a. Tenaga Kerja Langsung (Direct Labor)

Tenaga kerja langsung adalah tenaga kerja yang terlibat secara langsung dalam proses produksi barang dan jasa.

b. Tenaga Kerja Tidak Langsung (Indirect Labor)

Tenaga kerja tidak langsung adalah tenaga kerja yang tidak terlibat secara langsung dalam proses produksi, tetapi memiliki peran mendukung kelancaran produksi.

4. Berdasarkan Status atau Kedudukannya dalam Pekerjaan

Klasifikasi ini didasarkan pada posisi seseorang dalam hubungan kerja.





LKPD

a. Tenaga Kerja Mandiri

Tenaga kerja mandiri adalah mereka yang bekerja untuk diri sendiri, tanpa tergantung pada pemberi kerja.

b. Tenaga Kerja Tidak Mandiri

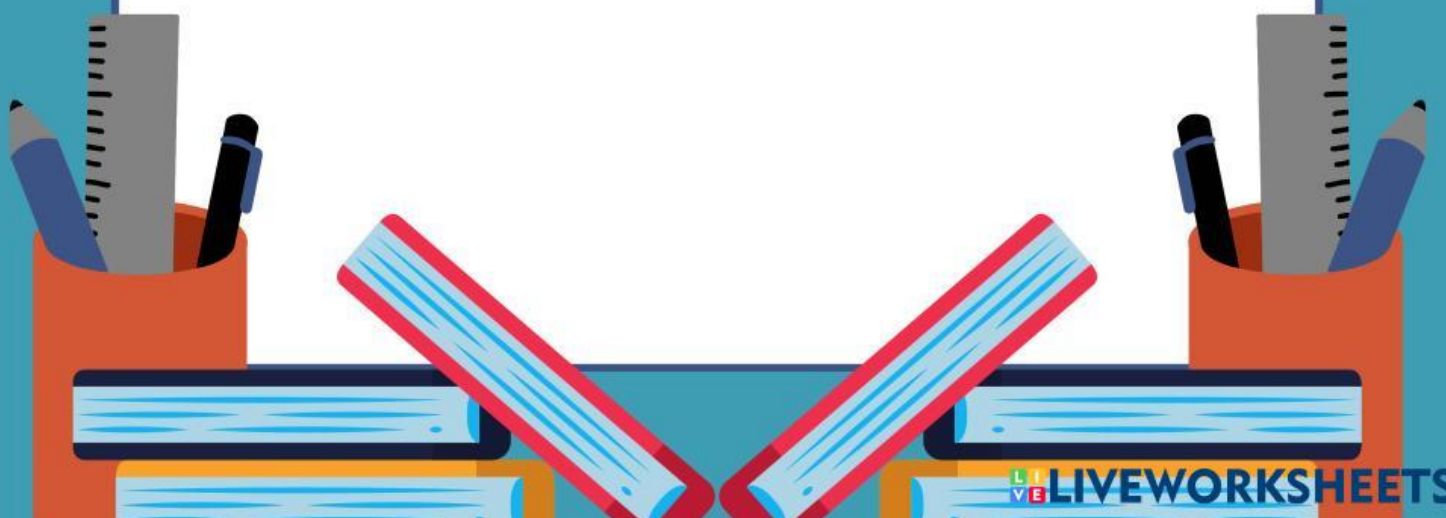
Tenaga kerja tidak mandiri adalah mereka yang bekerja di bawah pimpinan orang lain dan memperoleh upah atau gaji tetap.



A decorative header featuring a blue background with a white rectangular frame. Along the top edge of the frame, there are several colorful pushpins (blue, yellow, red) and two orange binder clips.

LKPD

Untuk lebih memahami materi di atas silahkan simak vidio berikut:





LKPD

D. Penilaian

- **Jawablah soal-soal berikut ini dengan memilih huruf A, B, C, D, atau E pada jawaban yang benar dan tepat!**

1. Ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja sebelum, selama, dan sesudah masa kerja. Pengertian ini terdapat dalam...

- A. Teori pertumbuhan ekonomi
- B. Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015
- C. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003
- D. Teori klasik tenaga kerja

2. Tenaga kerja yang memperoleh keahliannya melalui pelatihan atau pengalaman disebut...

- A. Tenaga kerja terdidik
- B. Tenaga kerja terlatih
- C. Tenaga kerja tidak terdidik
- D. Tenaga kerja jasmani



LKPD

3. Yang termasuk tenaga kerja tidak terdidik dan tidak terlatih adalah...

- A. Sopir dan montir
- B. Tukang kebun dan kuli bangunan
- C. Guru dan dokter
- D. Perawat dan teknisi

4. Tenaga kerja yang bekerja di bawah pimpinan orang lain dan menerima upah disebut...

- A. Tenaga kerja mandiri
- B. Tenaga kerja rohani
- C. Tenaga kerja tidak mandiri
- D. Tenaga kerja bebas

5. Peranan utama tenaga kerja dalam perekonomian adalah...

- A. Sebagai pengatur kebijakan moneter
- B. Sebagai faktor produksi dan penggerak ekonomi
- C. Sebagai penyedia sumber daya alam
- D. Sebagai penentu nilai tukar uang



LKPD

3. Yang termasuk tenaga kerja tidak terdidik dan tidak terlatih adalah...

- A. Sopir dan montir
- B. Tukang kebun dan kuli bangunan
- C. Guru dan dokter
- D. Perawat dan teknisi

4. Tenaga kerja yang bekerja di bawah pimpinan orang lain dan menerima upah disebut...

- A. Tenaga kerja mandiri
- B. Tenaga kerja rohani
- C. Tenaga kerja tidak mandiri
- D. Tenaga kerja bebas

5. Peranan utama tenaga kerja dalam perekonomian adalah...

- A. Sebagai pengatur kebijakan moneter
- B. Sebagai faktor produksi dan penggerak ekonomi
- C. Sebagai penyedia sumber daya alam
- D. Sebagai penentu nilai tukar uang



LKPD

D. Penilaian

- **Selesaikan kasus berikut dengan baik**

Di sebuah kota industri, banyak lulusan SMA tidak dapat bekerja karena perusahaan hanya menerima tenaga kerja yang memiliki keterampilan mengoperasikan mesin otomatis.

Pertanyaan:

Jelaskan jenis masalah ketenagakerjaan yang terjadi pada kasus tersebut dan berikan dua solusi yang dapat dilakukan oleh pemerintah maupun masyarakat!

