

Responda las siguientes preguntas de acuerdo a sus apreciaciones

¿Cómo ser un buen gerente?

1. Un buen gerente debe liderar principalmente a través de:

- a) La imposición de reglas estrictas.
- b) El ejemplo y la motivación.
- c) El control total de las decisiones.

2. Cuando un colaborador comete un error, lo mejor es:

- a) Regañarlo en público para que no se repita.
- b) Analizar la causa y dar retroalimentación constructiva.
- c) Ignorar el error para evitar conflictos.

3. Un gerente demuestra inteligencia emocional cuando:

- a) Escucha y maneja conflictos con calma y empatía.
- b) Se mantiene distante de los problemas del equipo.
- c) Reprime todas sus emociones para no mostrarlas.

4. Delegar funciones significa:

- a) Dar tareas claras confiando en la capacidad del equipo.
- b) Desentenderse de las responsabilidades.
- c) Hacer que otros hagan lo que yo no quiero.

5. Para lograr resultados, un buen gerente debe:

- a) Tener metas claras y medibles.
- b) Trabajar sin planificación.
- c) Dejar que cada uno haga lo que quiera.

6. En cuanto a la comunicación, un gerente efectivo debe:

- a) Escuchar activamente y dar instrucciones claras.
- b) Hablar mucho sin escuchar a los demás.
- c) Comunicar solo cuando hay problemas.

7. Un gerente que fomenta el desarrollo del talento:

- a) Capacita, motiva y reconoce los logros.
- b) Se queda solo con el mérito de los resultados.
- c) Evita que el equipo proponga ideas nuevas.

8. La ética de un buen gerente se refleja en:

- a) Tomar decisiones con transparencia y responsabilidad.
- b) Hacer lo que convenga aunque afecte a otros.
- c) No preocuparse por las normas si hay resultados.