

## POST TEST

### MEDIA PEMBELAJARAN DAN EVALUASI PELATIHAN

## MEDIA

### ISIAN

1. Media belajar yang digunakan untuk menstimulus indera pendengaran adalah media
2. Media belajar yang bentuknya asli (bukan tiruan) disebut
3. Media belajar yang digunakan untuk menstimulus indera penglihatan adalah media
4. Gabungan 2 media atau lebih berbasis elektronik untuk menyampaikan informasi berupa teks, grafik, animasi, gambar bergerak disebut

### DROPDOWN

5. Papan tulis termasuk jenis media
6. Radio termasuk jenis media
7. Televisi termasuk jenis media

### PILIHAN MANA YANG BENAR (jawaban bisa lebih dari 1)

8. Prinsip pemilihan media belajar
  - ACCESS
  - COST
  - HIGH TECH
  - NOVELTY
9. Prinsip pengembangan media presentasi
  - Harganya terjangkau
  - Media sebagai alat bantu
  - Harus sesuai dengan Rencana pembelajaran

Harus menarik dan kebenaran materi  
Dapat menciptakan interaksi

**10. Prinsip membuat media presentasi**

Simple  
Novelty  
Visual  
Contrast

**DROPDOWN**

**11. Media Realia**

**12. Prinsip pemilihan media dimana media tersebut diperbolehkan digunakan utk mengajar oleh pengelola Lembaga pelatihan**

**13. Prinsip pemilihan media dimana media tersebut harus kompatibel dengan kelas dimana media belajar bias langsung digunakan saat belajar**

**MENCOCOKKAN DENGAN PASANGANNYA**

**MEDIA AUDIO**



**MEDIA VISUAL**



**MEDIA AUDIVISUAL**



## DRAG AND DROP



ICON



FOTO

## EVALUASI PELATIHAN

### ISIAN

1. Kegiatan yang dirancang untuk mengembangkan sumber daya manusia melalui serangkaian kegiatan identifikasi, pengkajian serta proses belajar yang terencana disebut
2. Suatu kegiatan mengumpulkan informasi mengenai kinerja sesuatu, dimana informasi tersebut akan dipakai untuk menentukan alternatif terbaik dalam membuat keputusan disebut

### PILIHAN MANA YANG BENAR (jawaban bisa lebih dari 1)

3. Tujuan evaluasi pelatihan
  - Menghentikan program
  - Menyebarkan program
  - Melanjutkan program

**4. Level evaluasi (KirkPatrick)**

**Level 1**

**Level 2**

**Level 3**

**Level 4**

**Level 5**

**DROPDOWN**

- 5. Bagaimana perasaan peserta pelatihan terhadap program pelatihan**
- 6. Bagaimana tingkat belajar dari pengetahuan dan ketrampilan peserta pelatihan setelah mengikuti pelatihan**
- 7. Apakah kinerja peserta pelatihan meningkat setelah mengikuti pelatihan**
- 8. Apakah terdapat dampak program pelatihan terhadap dimensi organisasi**