

# Ficha Didáctica: Gestión Integral

Asignatura: Gestión Integral

Tema: Fundamentos de la Gestión Integral

Curso: Bachillerato / Técnico Medio

Duración estimada: 40 minutos



Objetivo de aprendizaje: Comprender los conceptos clave de la gestión integral y su aplicación en entornos organizacionales.

## ACTIVIDADES

### 1. UNIR CON LÍNEA

Relaciona los conceptos con su definición correspondiente.

#### Concepto

a) Mejora continua

#### Definición

1. Acción de ajustar las actividades para obtener mejores resultados.

b) Indicadores

2. Datos que permiten medir el desempeño de un proceso.

c) Evaluación

3. Proceso de valorar si los objetivos se están cumpliendo.

d) Planeación estratégica

4. Proceso de establecer objetivos a largo plazo y cómo alcanzarlos.

### 2. VERDADERO O FALSO

Escribe V si la afirmación es verdadera o F si es falsa.

- ( ) La gestión integral busca integrar solo aspectos financieros de una organización.
- ( ) Los indicadores son fundamentales para tomar decisiones basadas en datos.
- ( ) La mejora continua es un proceso que se realiza una sola vez.
- ( ) La evaluación permite identificar fortalezas y debilidades en los procesos.
- ( ) Planeación estratégica se refiere a las actividades del día a día únicamente.

### 3. CONTESTAR

Responde de forma clara y breve.

1. ¿Qué beneficios aporta la gestión integral a una empresa o institución?
2. ¿Qué papel juega la evaluación dentro del ciclo de gestión integral?
3. ¿Por qué es importante establecer indicadores de gestión?

### 4. COMPLETAR

Llena los espacios en blanco con la palabra correcta.

La \_\_\_\_\_ permite identificar áreas de mejora en los procesos.

Los \_\_\_\_\_ son herramientas que nos dicen si vamos bien o mal.

La \_\_\_\_\_ es un principio básico de la gestión integral y se basa en aprender y corregir.

La \_\_\_\_\_ define metas y objetivos a alcanzar, generalmente a mediano o largo plazo.

