PRIMER PARCIAL PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Apellidos, Nombre: _____

Curso: _____

Lee atentamente las preguntas y encierra el inciso correcto.

1. **Cuando una persona rige su forma de ser con la obediencia estricta a las normas de la organización, qué instancia psíquica prima en él o ella.**
   a) Super yo
   b) Ello
   c) Yo
   d) Niguna
2. **Un colaborador que mantiene la calma en situaciones de presión, es decir, no reacciona con ansiedad ni enojo, y se muestra emocionalmente estable, posee un nivel adecuado de:**
   a) Apertura a la experiencia
   b) Extroversión
   c) Amabilidad
   d) Responsabilidad
   e) Neuroticismo
3. **Las personas con alta apertura a la experiencia suelen resistirse a innovar o cambiar los procesos en su comportamiento y hacer diario.**

   Verdadero Falso
4. **Dentro de las organizaciones, al premiar públicamente a quienes cumplen con los objetivos o metas, es una forma de reforzar la conducta, siendo éste un aporte del enfoque conductista de la psicología.**

   Verdadero Falso
5. **El modelo de los cinco grandes (BIG FIVE), es útil en las organizaciones, porque nos permite predecir la adecuación de una persona a determinados roles.**

   Verdadero Falso
6. **Rosa es conocida por su compromiso ético en todos los aspectos de su vida, por ejemplo, para tomar decisiones laborales como también en su actuar diario. ¿A qué tipo de rasgo pertenece según Gordon Allport?**
   a) Secundario
   b) Central
   c) Cardinal
   d) Ninguno

LIVEWORKSHEETS

7. **Jorge interpreta las críticas de su jefe como amenazas, aunque se hacen con respeto y asertividad, esto porque tuvo experiencias negativas con figuras de autoridad anteriormente. ¿Cómo se interpreta esta conducta según Kelly?**
   a) Falta de refuerzos positivos
   b) Se utilizan esquemas o significados de previas experiencias a nuevas situaciones.
   c) Responde de acuerdo con sus dimensiones de extraversión e introversión
   d) Ninguno
8. **Una persona que posee conocimientos y talento para desarrollar diversas actividades, evita postular a nuevas posiciones dentro de la organización porque siente que "no es capaz de lograrlo" a pesar que tiene un buen desempeño. ¿Cómo explicaría este comportamiento Rogers?**
   a) Su conducta se encuentra condicionada por experiencias previas.
   b) No posee una autopercepción y confianza en sí misma del potencial real.
   c) Su conducta se basa en hábitos adquiridos.
   d) Responde netamente a impulsos y temperamento.
9. **Una empresa decide mejorar el clima laboral organizando actividades recreativas, mejorando la comunicación, relación entre sus colaboradores y también ofreciendo espacios de escucha. ¿a qué teoría organizacional se enfocan estas actividades?**
   a) Teoría de sistemas
   b) Teoría de Relaciones Humanas
   c) Teoría Neoclásica
   d) Teoría Clásica
10. **Cuando una empresa u organización adopta una estructura jerárquica rígida, con funciones delimitadas, supervisión directa y sólo haciendo énfasis en la eficiencia y resultados. ¿A qué teoría organizacional responde?**
    a) Teoría de sistemas
    b) Teoría de Relaciones Humanas
    c) Teoría Neoclásica
    d) Teoría Clásica

LIVEWORKSHEETS