



LOS GRUPOS.

1.- **Elige** en cada lugar la palabra correcta para completar la definición de ROL:

El ROL es la función o papel que desempeña una persona en un momento y lugar, determinando cómo debe ser la conducta en función del estatus.

2.- **Marca** en cada línea el ROL intruso (el que no corresponde).

Roles referidos a la TAREA del grupo			
INICIADOR	INFORMADOR	EVALUADOR	CALLADO
Roles relacionados con la CONSTRUCCIÓN Y MANUTENCIÓN del grupo			
EVALUADOR	REFORZADOR	ARMONIZADOR	SEGUIDOR
Roles INDIVIDUALES			
AGRESOR	SEGUIDOR	BLOQUEADOR	MANIPULADOR

3.- **TEORÍA DE ROLES DE EQUIPO**, de Meredith Belbin:

Arrastra cada palabra a su lugar correcto:

IMPLEMENTADOR	ESPECIALISTA	INVESTIGADOR
CEREBRO	COHESIONADOR	FINALIZADOR
COORDINADOR	IMPULSOR	MONITOR/EVALUADOR
SOCIALES	MENTALES	ACCIÓN

4.- **Selecciona** en cada caso cómo afecta al grupo el TIPO de LIDERAZGO:

Tipología CLÁSICA				
	Control	Cohesión	Motivación y Satisfacción	Productividad
AUTORITARIO				
DEMOCRÁTICO				
PERMISIVO				

5.- **Ordena** el CICLO de la VIDA de un GRUPO:

TOR MEN TA	RENDI MIEN TO	FOR MA CIÓN	PAR TI DA	NOR MA TIVA
1º	2º	3º	4º	5º

6.- EL EQUIPO DE TRABAJO según Stephen Robbins. **Coloca en su lugar:**

Responsabilidad ambigua	Mayor diversidad de puntos de vista
Mayor legitimidad	Dominio de pocas personas
La información es más completa	Mayor aceptación de una solución
Presiones para conformarse	Consumen tiempo
VENTAJAS	INCONVENIENTES