

# DE GRUPOS A EQUIPOS: COMPARATIVA DE FUNCIONES Y DINÁMICAS.

Este material interactivo te permitirá identificar de una forma lúdica las principales diferencias entre un grupo y un equipo de trabajo.



 **LIVEWORKSHEETS**

Arrastra las características de la izquierda a los recuadros de la tabla.

| ASPECTO          | EQUIPO DE TRABAJO | GRUPO DE TRABAJO |
|------------------|-------------------|------------------|
| PROPÓSITO        |                   |                  |
| INTERDEPENDENCIA |                   |                  |
| LIDERAZGO        |                   |                  |
| RELACIONES       |                   |                  |

|                                                                                                              |                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Puede tener objetivos individuales o colectivos, pero no siempre están alineados o bien definidos.           | Relaciones más formales y basadas en la necesidad de cumplir tareas específicas.                         |
| Existe una alta interdependencia: los miembros trabajan juntos y dependen unos de otros para alcanzar metas. | Generalmente, los integrantes trabajan de manera más independiente, con menor necesidad de colaboración. |
| Suele ser compartido o rotativo, enfocado en facilitar la cooperación.                                       | Normalmente existe un líder fijo que asigna tareas y dirige el trabajo.                                  |
| Tiene un objetivo claro, compartido y definido colectivamente.                                               | Relaciones más estrechas, basadas en confianza y cohesión.                                               |

Arrastra las características de la izquierda a los recuadros de la tabla.

| ASPECTO            | EQUIPO DE TRABAJO | GRUPO DE TRABAJO |
|--------------------|-------------------|------------------|
| RESPONSABILIDAD    |                   |                  |
| TOMA DE DECISIONES |                   |                  |
| COMUNICACIÓN       |                   |                  |
| RESULTADOS         |                   |                  |

|                                                                                                |                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Menos frecuente, enfocada principalmente en transmitir información o cumplir con asignaciones. | La responsabilidad suele ser individual, enfocada en el cumplimiento de tareas asignadas. |
| Consensuada o colaborativa, promoviendo la participación de todos los integrantes.             | Se evalúan en función de los logros del equipo en su conjunto.                            |
| Se evalúan en función de los logros individuales de los miembros.                              | Normalmente centralizada o definida por el líder del grupo.                               |
| Es compartida entre todos los integrantes por el éxito o fracaso de los objetivos.             | Frecuente, abierta y fluida para garantizar la coordinación y el logro de metas.          |