Teoría burocracia y relaciones humanas.



1. ¿Quién fue el principal exponente de la teoría de la Burocracia?

2. ¿Cómo Max Weber define la Burocracia en términos de diseño organizacional?

3. ¿Por qué consideró Weber que la Burocracia era la forma más eficiente para las organizaciones complejas?

4. ¿Cuál es la importancia de una jerarquía estrictamente definida según Weber?

5. ¿Qué características destacadas tiene el modelo burocrático según la descripción del texto?

6. ¿Qué funciones cumple el modelo burocrático en una organización, según Weber?

7. ¿Qué consecuencias negativas puede tener la aplicación del modelo burocrático en una organización?

8. ¿Qué elementos introdujeron Mary Parker Follet y Chester Barnard en la Escuela Clásica de administración?

9. ¿Cuál fue el enfoque de Mary Parker Follet hacia la conducta humana en la administración?

10. ¿Por qué planteó Mary Parker Follet la necesidad de trabajar en grupos en las organizaciones?

LIVEWORKSHEETS

11. ¿Cuál fue la contribución más significativa de Mary Parker Follet para mejorar la coordinación en las organizaciones?

12. ¿Qué inició la Teoría de las Relaciones Humanas en Estados Unidos a partir de 1920?

13. ¿En qué se enfocaron los estudios de la Teoría de las Relaciones Humanas?

14. ¿Cuáles son los dos aspectos básicos en los que se centra el enfoque humanístico en la administración?



LIVEWORKSHEETS